

Todistus terveydentilasta ennen virkasuhteen tai toimen alkamista**Selostus**

Pääsääntöisesti uuden työntekijän tulee toimittaa hyväksytty todistus terveydentilastaan (T-todistus) ennen palvelussuhteen alkua - todistus pitää toimittaa työnantajalle viimeistään 30 päivää valinnan jälkeen.

Lääkärintodistus terveydentilasta vaaditaan aina vakituiseen toimeen/virkaan siirryttäessä. Jos edellisestä kuntayhtymän määräaikaudesta työsuhteesta on kulunut alle neljä kuukautta, uutta lääkärintodistusta ei tarvitse toimittaa uuteen määräaikaaiseen tehtävään siirryttäessä.

Virkaan ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei selvitystä vaadita, esimerkiksi jos virkaan valitaan henkilö, joka on jo kunnan/kuntayhtymän virka- tai työsuhteessa ja on jo aikaisemmin esittänyt selvityksen terveydentilastaan tai jos virka täytetään enintään kuuden kuukauden ajaksi. Kyseisiä käytänteitä sovelletaan myös työsuhteisiin tehtäviin. Sivutoimisen opettajan tehtävään valitun ei tarvitse toimittaa todistusta terveydentilastaan.

Työntekijälle pitää ilmoittaa lääkärintodistuksen esittämisvelvollisuudesta työsopimusta tehtäessä ja toisenlaiseen tehtävään siirryttäessä. Tavallisesti tehtävän hakuilmoituksessa mainitaan, että todistus terveydentilasta pitää esittää ennen viran/toimen vastaanottamista. Mikäli työntekijä ei toimita hyväksyttävää lääkärintodistusta tai lääkärintodistus osoittaa, ettei työntekijä ole terveydentilansa puolesta soveltuva työhön, voidaan työsuhde päättää, jos työsopimuslain koeaikapurkua, irtisanomista tai purkua koskevat edellytykset täyttyvät (viittausmääräys). Yleensä virkavalinta suoritetaan ehdollisena, koska käytännössä lääkärintodistus toimitetaan vasta valinnan jälkeen. Samoin menetellään toimen kohdalla merkitsemällä työsopimukseen ajankohta, milloin viimeistään todistus terveydentilasta on esitettävä työnantajalle.

Työnantajan määräämistä tarkastuksista ja tutkimuksista aiheutuvista välttämättömistä kustannuksista vastaa työnantaja.

Päätös

Päätän, että Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä noudatetaan edellä mainittuja käytänteitä, jotka koskevat todistusta terveydentilasta ennen virkasuhteen tai toimen alkamista.

Talous- ja hallintojohtaja Jukka Haapala

Jakelu

pedagoginen rehtori, apulaisrehtorit, kuntayhtymäjohtaja

Annettu tiedoksi pvm 21.3.2023

Yleisesti nähtävillä pvm 21.3.2023

Tämä päätös on sähköisesti allekirjoitettu ja on nähtävillä kirjaamossa.