Päätetyölasit henkilökuntaetuutena

Yhtymähallitus 24.11.2026
1378/01.04.01/2026

Yhtymähallitus on viimeksi päivittänyt 26.2.2013 §26 päätöstään henkilökuntaetuudesta, joka koskee päätetyöskentelylaseja.

Verohallinnon ohjeistuksen mukaan silmälasikustannuksia voidaan pitää terveydenhuoltoon kuuluvina vain, jos kyse on lääkärin tai optikon määräämistä työhön liittyvistä erikoislaseista (esimerkiksi näyttöpäätelasit) välttämättömine sankakustannuksineen. Näihin kuluihin sisältyvät myös optikon tai silmälääkärin kulut. Työntekijälle syntyy veronalainen etu, jos työnantaja korvaa työntekijälle tavallisten silmälasien hankkimisen.

Valtioneuvoston päätös 1405/1993 määrittelee työnantajan velvoitteet päätetyöskentelylasien osalta. Tätä päätöstä sovelletaan työhön ja työpisteisiin, joissa merkittävä osa työstä tehdään näyttöpäätettä käyttäen. Tätä päätöstä ei sovelleta:
1)ajoneuvojen ja koneiden ohjaamoihin ja valvomoihin;
2)kuljetusvälineissä oleviin tietokonejärjestelmiin;
3)pääasiassa yleiseen käyttöön tarkoitettuihin tietokonejärjestelmiin;
4)kannettaviin järjestelmiin, jos niitä ei käytetä työpisteessä tavallista pitempään;
5)laskimiin, kassakoneisiin eikä laitteisiin, joissa on koneen varsinaista käyttöä varten pieni tieto- tai mittanäyttö; eikä
6)sellaisiin perinteisiin kirjoituskoneisiin, joissa on rivinäyttö.

Henkilökuntaetuuden päivittämisen perusteina on tarve lasien kokonaishinnan rajoittamiseen, ohjeistuksen selventämiseen ja sopimukseen yhden lasitoimittajan kanssa. Henkilöstöpäällikkö kilpailutti minikilpailutuksella kolme silmälasitoimittajaa. Tulevaisuudessa on tarkoitus kilpailuttaa toimittaja noin kolmen vuoden välein.

1. Päätetyöskentelylasit korvataan vain niille, joiden merkittävä osa työajasta tehdään näyttöpäätettä käyttäen.

2. Työterveyshuollon on ensin tutkittava, että työergonomia on kunnossa. Valaistus ja näytön etäisyys on tarkistettava.

3. Omat yleislasit ovat ajan tasalla.

4. Työterveyshuollon lähetteellä tehtävässä tarkastuksessa työnäköoptikko antaa lausunnon, että työ vaatii yleislaseista poikkeavat erityistyölasit. Työnäköoptikon erityislasitutkimus on veloitukseton. Lähete työterveyshuollosta ei ole lupaus erityistyölasien saamisesta.

5. Päätetyöskentelylasit korvataan enintään joka 3. vuosi. Jos ennen kolmen vuoden määräaikaa näkö on heikentynyt, lasit voi uusia aikaisemmin työnäköoptikon lausunnon perusteella.

6. Työnantaja korvaa linssit kovalla ja heijastamattomalla pinnoitteella. Lisäominaisuudet linsseihin maksaa työntekijä - esimerkiksi ohennettu linssi tai sinistä valoa suodattava pinnoite. Kehyksistä korvataan maksimissaan 120 euroa (alv 0%).

7. Talous- ja hallintojohtaja tekee päätöksen päätetyöskentelylasien korvaamisesta.

8. Päätelasien hankintapaikka toistaiseksi on Instrumentarium Optiikalta, jonka kanssa on sovittu linssihinnoista.

Pykälän oheismateriaalina kolmen eri päätelasitoimittajan tarjoukset sekä yhtymähallituksen päätös 26.2.2013 §26.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy esittelytekstissä olevat päätetyöskentelylasien hankintaan liittyvät sääntökohdat 1-8.

Päätös