

Henkilöstöpäällikön viran täyttäminen

Yhtymähallitus 26.05.2026 § 45
540/01.01.01/2025

Yhtymähallitus on päättänyt kokouksessaan 29.4.2025 § 40 perustaa henkilöstöpäällikön viran 1.8.2025 alkaen.

Henkilöstöpäällikön viran ensimmäinen hakuaika oli 11.9. – 31.10.2025. Hakuaikana virkaa haki 73 henkilöä. Virkaan valittiin henkilö, joka ei kuitenkaan ottanut virkaa vastaan.

Toinen hakuaika oli 9.4.-26.4.2026. Yhtymähallitus muutti kokouksessaan 31.3.2026 § 14 henkilöstöpäällikön viran kelpoisuusehtoja ja tehtäviä. Hakuaikana saatiin 36 hakemusta.

Henkilöstöpäällikön viran muutetut kelpoisuusehdot ovat;

1. soveltuva korkeakoulututkinto
2. näyttöä henkilöstöasioiden menestyksellisestä hoidosta
3. hyvä OVTES- ja KVTES-työehtosopimusten tuntemus
4. hyvät neuvottelutaidot

Lisäksi eduksi katsotaan;

1. esihenkilökokemus
2. opettajien vuosityöajan tuntemus
3. Populus-ohjelmiston tuntemus

Henkilöstöpäällikön muutetut tehtävät;

1. työehtosopimukseen liittyvät asiat mm. rekrytoinnissa avustaminen, henkilöstöön liittyvien viranhaltijapäätöksiin, työsuhteisiin ja täyttölupiin liittyvä neuvonta
2. henkilöstön rekrytointiin, palkkaukseen, kuulemisiin, irtisanomisiin ja yt-neuvotteluihin liittyvät asiat
3. esihenkilöiden ja henkilöstön neuvonta työsuhteasioissa
4. yhteistyötoimikunnan sihteerinä toimiminen
5. työsuojelupäällikön tehtävät
6. palkkasihteerien ja ruokapalveluhenkilöstön esihenkilönä toimiminen
7. hankekustannusten kustannuskirjausten prosessin valvonta ja kehittäminen
8. henkilöstön työhyvinvointiasiat – Tyhy-toiminta, henkilöstön merkkipäivät
9. henkilöstökäytäntöjen ylläpito kuten tietojen siirto esihenkilöiltä palkkasihteeereille, virkaluettelon ylläpito ja ansiomerkit
10. toimia pääluottamusmiesten yhteyshenkilönä
11. henkilöstön palkkakustannusten kustannuspaikkajaosta huolehtiminen
12. HR-asioiden viestinnästä vastaaminen
13. toimiminen työterveyshuollon yhteyshenkilönä
14. valmistelee esitykset resurssoinnille ja lukujärjestyksiin liittyvä suunnittelutyö

Palkkaus 4 400 €/kk + mahdollinen työkokemuslisä. Pääasiallisena toimipisteenä Loimaa.

Hakijoista neljä haastateltiin 8.5.2026 haastatteluryhmän toimesta. Haastatteluryhmään kuuluivat rehtori Timo Kulmala, rehtori Santtu Palokangas, rehtori Hannu Lahti, talous- ja hallintojohtaja Jukka Haapala sekä yhtymähallituksen puheenjohtaja Heikki Vainio.

Hakemuksien ja haastattelujen perusteella yksi hakijoista lähetettiin soveltuvuustestiin. Testauksen suoritti Eezy Personnel.

Soveltuvuustestausten tulosten analysointi tehtiin 22.5.2026.

Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Virkaan valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä (504/2002) edellyttää, että tehtävään otettavan henkilön on ennen viran vastaanottamista esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain /505/2002 6§:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.

Pykälän liitteenä hakijoista tehty kooste kelpoisuusvaatimusten täyttymisestä (ansiovertailu). Soveltuvuustestin tulokset ovat salaisia ja nämä ovat yhtymähallituksen käytettävissä kokouksen aikana. Kaikkiin hakemuksiin on mahdollista myös tutustua kokouksen aikana.

Hakijoiden ansiovertailu on tehty perustuslain 125 §:n 2 mom. edellyttämällä tavalla. Hallintolain 45§:n mukaan virantäyttöpäätös on perusteltava ilmoittamalla sen perusteena olevat pääasialliset tosiseikat sekä säännökset ja määräykset.

Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 § 1 momentin 29, 31 ja 32 kohtien perusteella virkahakemuksiin mahdollisesti sisältyvät tiedot hakijan terveydentilasta tai yhdistystoimintaan ja vapaa-ajanharrastustoimintaan osallistumisesta, perhe-elämästä tai muista niihin verrattavista henkilökohtaisista oloista ovat salassa pidettäviä. Julkisuuslain 23, 25 §§ ja tietosuojalain 35 §:n perusteella valtuutetut ja muut asianomaiset ovat salassa pidettävistä tiedoista vaitiolovelvollisia.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää valita henkilöstöpäällikön virkaan 1.8.2026 alkaen toistaiseksi tradenomi Johanna Seunan. Hakemuksen, haastattelujen ja soveltuvuustestin perusteella Johanna Seuna on virkaan pätevä ja soveltuva.

Johanna Seunan kieltäytymisen varalle yhtymähallitus valitsee 1. varasijalle Jonne Lehdon ja 2. varasijalle Päivi Keskisen Jonne Lehdon kieltäytymisen varalle.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.