

Työhyvinvointikyselyn 2025 keskeisiä tuloksia ja vuoden 2026 kehittämiskohteet

Yhtymähallitus 28.04.2026

204/01.04.01/2026

Kuntayhtymän henkilökunnalle tehdään kerran vuodessa syksyllä työhyvinvointiin liittyvä kirjallinen kysely. Kyselyn toteutuksesta vastaa työsuojelupäällikkö. Kyselyn sisältöä ja kyselyn ajankohtaa uudistetaan tarvittaessa.

Vuoden 2025 työhyvinvointikysely oli avoinna 4.–12.12.2025 ja toteutettiin KEVA:n kyselypohjaa hyödyntäen. Kysely toteutettiin erikseen työntekijöille ja esihenkilöille. KEVA:n kyselyn avulla saadaan vertailutietoa muiden kuntien ja kuntayhtymien vastauksista. Jokainen kyselyn kohta oli vapaaehtoinen, eikä vastaajan ollut pakko vastata jokaiseen kysymykseen. Mikäli kysymys ei koskenut vastaajaa, sen saattoi jättää vastaamatta. Vastaukset annettiin pääosin viisiportaisella asteikolla.

Rehtori Palokankaan kustannuspaikkaan kuuluvat kaikki Loimaan toimipisteet kuitenkin niin, että rehtori Lahden kustannuspaikka käsittää Novidan lukion. Rehtori Kulmalan kustannuspaikka käsittää Uudenkaupungin ja Liedon toimipaikat. Muu henkilöstö, käsittäen kuntayhtymän ja Novidan tukipalvelut ja johdon, käsitellään yhtenä ryhmä siitä riippumatta, missä toimipaikassa tai toimipisteessä heidän työpisteensä sijaitsevat.

Työntekijöiden kyselyyn saatiin 135 vastausta ja esihenkilöiden kyselyyn 8 vastausta.

Kyselyn tulokset on käsitelty kuntayhtymän laajennetussa johtoryhmässä. Työsuojeluvastaavat ovat kyselyn tulosten pohjalta lähestyneet edustamiaan henkilöstöryhmiä ja koonneet konkreettisia kehittämissuhteita eri toimipaikoilta ja henkilöstöryhmiltä. Työsuojelutoimikunta on käsitellyt tulokset ja kehittämissuhteet.

Työsuojeluvastaavien esittämät kehittämissuhteet

Liedon toimipaikka

- johtamisen avoimuuden lisääminen
- yhteisöllisyyden vahvistaminen
- asiakaspalautteen nykyistä parempi hyödyntäminen

Loimaan toimipaikka

- tasapuolinen ja avoin johtaminen
- opetuksen ja ohjauksen riittävyyden varmistaminen

Uudenkaupungin toimipaikka

- johtamiskäytänteiden yhdenmukaistaminen ja avoimuus
- työkuormituksen tasaaminen ja työkyvyn varhaisen tuen toimintamallit
- yhteisöllisyyden lisääminen työyhteisössä

Esihenkilöiden esiin nostamat kehittämiskohteet

- työn joustavuuden lisääminen, erityisesti etätyökäytänteiden osalta
- palkitsemiskäytänteiden kehittäminen
- pitkäjänteinen organisaation kehittäminen ja riittävän varhainen tiedottaminen esihenkilötasolle

Kehittämis ehdotukset toimivat pohjana jatkotoimenpiteiden suunnittelulle ja toteuttamiselle koko kuntayhtymässä.

Kyselyn tulokset liitteissä.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn yhteenvedon, tulosten käsittelyn Novidassa ja kuntayhtymässä sekä työsuojelutoimikunnan ehdotukset tietoonsa saatetuksi.

Yhtymähallitus päättää, että kuntayhtymässä tullaan johdon toimesta yhteistyössä henkilökunnan kanssa toteuttamaan vuoden 2026 aikana toimenpiteitä, jotka edistävät työyhteisössä: Johtamisen avoimuuden lisääminen ja yhteisöllisyyden kehittäminen.

Päätös