

Kuntayhtymän johdon muutokset

Yhtymähallitus 24.02.2026 § 14

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä tehtiin organisaatiouudistus 1.8.2023. Kuntayhtymäjohtajan ja pedagogisen rehtorin virat lakkautettiin ja perustettiin johtavan rehtorin virka. Uudistuksessa kuntayhtymäjohtajan ja pedagogisen rehtorin tehtävät yhdistettiin johtavan rehtorin tehtäväksi. Johtava rehtorin tehtäväksi tuli johtaa kuntayhtymän toimintaa.

Tehdyssä uudistuksessa ei osattu ottaa huomioon mm. toiminnanohjauksen kokeilun tuomaa työkuormaa pedagogisen puolen tehtävänkuvuihin. Myös henkilöstöasioihin paneutuminen vaatii yhä enemmän aikaa ja kaipaa tekijää.

Johtavan rehtorin Petri Lähteen jäädessä virkavapaalle viimeistään 1.8.2026, on tehtävä syytä täyttää ottaen huomioon edellä mainitut lisätarpeet. Kuntayhtymällä pitää olla johtamassa henkilö, joka pystyy keskittymään koko kuntayhtymää koskeviin suuriin linjauksiin sekä verkostojen ylläpitämisiin. Toiminnanohjauksen kokeilun sekä henkilöstöhallinnon lisätarpeisiin vastaamiseksi on perustettava uudelleen pedagogisen rehtorin virka, jonka vastuulle tulee siten myös henkilöstöhallinnon tehtäviä.

Uudet tehtävät muuttavat osittain myös talous- ja hallintojohtajan sekä rehtorin toimenkuvia, joten ne on hyvä tässä yhteydessä päivittää vastaamaan uusia työtehtäviä. Uudistetut tehtävänkuvat ovat liitteinä. Kuntayhtymän perussopimuksen (1.6.2025) 13 §:n mukaan valtuuston tehtävänä on perustaa kuntayhtymän virat, ellei hallintosäännössä muuta määrätä.

Perussopimuksen 16 §:n 1. kohdan mukaan valtuusto päättää viranhaltijan ottamisesta, irtisanomisesta ja eron myöntämisestä kuntayhtymäjohtajan ja talousjohtajan virkojen osalta, jollei laissa tai sen nojalla annetussa asetuksesta muuta johdu.

Kuntayhtymän hallintosäännön 19 §:n mukaan yhtymähallituksen tehtäviin ja ratkaisovaltaan kuuluu päättää kuntayhtymän virkojen perustamisesta.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää kuntayhtymäjohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Hallintosäännön 24 §:ssä todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa sekä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on yhtymähallituksella.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomaisen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää yhtymähallitus.

Hallintosäännön 29 §:ssä todetaan palvelussuhteeseen ottamisesta seuraavasti. Yhtymävaltuusto ottaa johtavan rehtorin, yhtymähallitus ottaa talous- ja hallintojohtajan ja rehtorin.

Johtava rehtori ottaa muut kuin talous- ja hallintojohtajan ja rehtorin alaiset työsopimussuhteiset työntekijät, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty.

Palvelussuhteeseen otettavan henkilön palkan suuruudesta päättää kuntayhtymän palkkausta koskevien ohjeiden ja periaatteiden mukaisesti palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Palkka voidaan virka- ja työehtosopimuksen rajoissa määrätä alemmaksi kuin palvelussuhteessa aiemmin maksettu palkka. Yhtymähallitus päättää palkasta, mikäli kysymyksessä on uusi tehtävä tai palkan määrä ylittää palvelussuhteesta aiemmin maksetun palkan. Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määrittämisestä ja työsuhteeseen ottava viranomainen sopii koeajasta.

Kuntayhtymän johtoryhmään tulisivat jatkossa kuulumaan johtava rehtori, talous- ja hallintojohtaja sekä pedagoginen rehtori.

Johtava rehtori ehdottaa seuraavaa tehtävien kelpoisuusvaatimuksista, palkoista, työajoista ja alustavista tehtävänkuvista:

Johtava rehtori

Koulutus

- yliopistossa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto

Työelämäkokemus

- kokemus kunnallisen toisen asteen oppilaitoksen johtotehtävistä
- kunnallishallinnon tunteminen
- näyttöä verkostoissa toimimisesta

Muut kelpoisuusehdot

- opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen 1998/986 rehtorin ja ammatillisen koulutuksen tai lukion opettajan kelpoisuus
- kuntalain, ammatillisen koulutuksen lainsäädännön, lukiolain ja rahoituslain osaaminen
- näyttöä taloushallinnon osaamisesta
- opetusalan virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen osaaminen

Tehtävästä maksetaan kokonaispalkkaa 8 756,02 €/kk. Työaikamuotona on toimistotyöaika 36,25 h/vko. Tehtävässä on puhelinetu. Johtavan rehtorin kanssa laaditaan johtajasopimus. Johtavan rehtorin tehtävä kuuluu KVTES:n piiriin.

Pedagoginen rehtori

Koulutus

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Työelämäkokemus

- näyttöä hyvästä esimiestyöstä
- elinkeino- ja työelämän tuntemus

Muut kelpoisuusehdot

- opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen 1998/986 rehtorin ja ammatillisen koulutuksen opettajan kelpoisuus
- näyttöä taloushallinnon osaamisesta
- opetusalan virka- ja työehtosopimuksen osaaminen

Eduksi katsotaan

- aikaisempi kokemus rehtorin työstä

Tehtäväkohtainen palkka on 7 387,55 €/kk, minkä lisäksi tulevat työkokemuslisät. Työaikamuotona on toimistotyöaika 36,25 h/vko. Tehtävässä on puhelinetu. Pedagogisen rehtorin tehtävä kuuluu KVTES:n piiriin.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää:

- laittaa hakuun johtavan rehtorin viransijaisuuden 1.8.2026 alkaen, viranhaltijan virkavapaan ajaksi. Tehtävä jatkuu toistaiseksi voimassaolevana virkasuhteena virkavapaan jälkeen.
- muuttaa henkilöstöpäällikön virka pedagogisen rehtorin viraksi.
- laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien.

Johtava rehtori muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Yhtymähallitus päättää:

- laittaa hakuun johtavan rehtorin viransijaisuuden 1.8.2026 alkaen, viranhaltijan virkavapaan ajaksi. Tehtävä jatkuu toistaiseksi voimassaolevana virkasuhteena virkavapaan jälkeen.
- perustaa pedagogisen rehtorin viran
- laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien

Päätös

Yhtymähallitus päätti laittaa hakuun johtavan rehtorin viransijaisuuden 1.8.2026 alkaen, viranhaltijan virkavapauden ajaksi. Tehtävä jatkuu toistaiseksi voimassaolevana virkasuhteena virkavapauden jälkeen.

Yhtymähallitus päätti palauttaa valmisteluun päätösehdotuksen seuraavat kohdat:

- perustaa pedagogisen rehtorin viran
- laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien

Yhtymähallitus 31.03.2026 § 25
107/00.01.01/2026

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 24.2.2026 palauttaa valmisteluun päätösehdotuksen seuraavat kohdat:

- perustaa pedagogisen rehtorin viran
- laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien.

Jatkovalmistelussa kiinnitettiin huomiota talouden näkökulmaan, toiseksi erilaisiin virka- ja työsuhde resurssivaihtoehtoihin ja kolmanneksi kuntayhtymän kehitykseen ja kasvuun toiminnanohjauksen myötä.

Talous

Valitsimme neljä eri kustannusvaihtoehtoa lähempään tarkasteluun. Jokaisessa vaihtoehdossa on mukana johtava rehtori, jonka kustannusvaikutus on nykyisen suuruinen (kuvattu edellisessä käsittelyssä 8 756,02 €/kk). Henkilöstöpäällikkövaihtoehdoissa on kahta mallia, toinen on YAMK korkeakoulututkinnolla (TA-versio) ja toinen AMK korkeakoulututkinnolla. Pedagogisen rehtorin kustannus on sama kuin asian edellisessä käsittelyssä (7 387,55 €/kk). Oheisessa taulukossa on

tarkasteltuna talousvaikutuksia suhteessa valtuuston hyväksymään talousarvioon. Vuoden 2026 hyväksytty talousarviosumma on +162 900 €, jossa oli jo mukana YAMK henkilöstöpäällikkö (taulukon alin rivi, 4900 €+TKL). Suurin kustannusvaikutus on pedagogisen rehtorin ja henkilöstöpäällikön (AMK, 4 400 €+TKL) samanaikaisella resurssoinnilla eli TA:n loppusumma on +72 700 eli kuitenkin ylijäämäinen. Henkilöstöpäällikön kulujen laskennassa on käytetty AMK-kelpoisuusvaatimusta, poikkeuksena voimassa olevassa talousarviossa oleva kustannus.

			TA2026
	Vaikutus TA:oon		162 900
Johtava rehtori ja pedagoginen rehtori	- 36 100	→	126 800
Joht.reht, ped.reht ja henkilöstöpäällikkö	- 90 200	→	72 700
Johtava rehtori ja henkilöstöpäällikkö	7 200	→	170 100
Johtava rehtori ja henkilöstöpäällikkö (TA-versio)	-	→	162 900

Kaikissa vaihtoehtoissa talousarvio pysyy positiivisena. Kustannuksiltaan edullisin vaihtoehto on johtava rehtori ja AMK henkilöstöpäällikkö, jonka tehtäviä on muokattu suorittavampaan suuntaan kuin alkuperäisessä viran perustamisessa oli suunniteltu. Johtopäätöksenä on, että käytännössä kaikki vaihtoehdot ovat taloudellisessa mielessä mahdollisia.

Erilaisia resursseja

Rehtoreille annettiin tehtäväksi miettiä erilaisia vaihtoehtoja johdon järjestämiseksi. Rehtorit kuulivat erikseen koulutus- ja henkilöstöpäällikköä ja opiskelupalvelupäällikköä. Esitykset olivat hyvin moninaisia eli vaihtoehtoja esitettiin runsaasti. Selvää on, että johdon uudelleen järjestelyyn ei ole yhtä ja oikeaa ratkaisua, vaan kuntayhtymää voidaan johtaa monella tavalla. Esitetyt ratkaisuvaihtoehdot olivat;

1. johtava rehtori (voi olla kuntayhtymäjohtaja nimikkeellä) ja henkilöstöjohtaja (johtoryhmässä johtava rehtori, talous- ja hallintojohtaja ja henkilöstöjohtaja),
2. johtava rehtori (voi olla kuntayhtymäjohtaja nimikkeellä) ja pedagoginen rehtori (johtoryhmässä johtava rehtori, talous- ja hallintojohtaja ja pedagoginen rehtori),
3. johtava rehtori ja pedagoginen rehtori (edellisessä kokouksessa esitelty malli),
4. johtava rehtori (voi olla kuntayhtymäjohtaja nimikkeellä) ja henkilöstö- ja turvallisuuspäällikkö, lisäksi palkataan henkilöstöassistentti,
5. kokonaan uusi organisaatio, joka koostuu johtavasta rehtorista, pedagogisesta johtajasta, koulutusalojohtajista, koulutus- ja henkilöstöpäälliköistä, lukion rehtorista ja henkilöstöpäälliköistä,
6. johtava rehtori ja henkilöstökoordinaattori sekä suunnittelija, jonka työpaino toiminnanohjauksen kokeilussa, ei henkilöstöpäällikköä.

Tulevaisuus ja silmäys historiaan

Organisaatiouudistus tehtiin 1.8.2023. Muutoksia olivat mm. pedagogisen rehtorin viran lopetus eli organisaatiota madallettiin, kuntayhtymäjohtajan nimike muutettiin johtavaksi rehtoriksi. Lisäksi ammattiopiston apulaisrehtorit muutettiin rehtoreiksi. Perustettiin lisäksi opiskelupalvelupäällikön virka ja kehityspäällikön virka, joka on jo sittemmin lakkautettu (vuonna 2024 joulukuussa viranhaltija irtisanoutui) ja tehtäviä jaettu.

Viime vuonna 29.4.2025 yhtymähallitus perusti henkilöstöpäällikön viran. Virka oli haettavana ja henkilö valittiin virkaan, mutta valittu henkilö ei ottanut virkaa vastaan. Hakijoita oli paljon (yli 70), mutta täysin kelpoisuusvaatimuksia vastaavaa henkilöä oli haastavaa löytää. Hakuprosessin aikana ilmeni, että koulutusvaatimus oli liian vaativa. Henkilöstöyrittäjä Eezyn mukaan markkinoilla oli ammattitaitoisia henkilöstöosaajia, mutta monella ei ollut ylempää korkeakoulututkintoa. Periaatteessa henkilöstöpäällikön viran rahoitus perustui kehityspäällikön viran lakkauttamisesta vapautuneisiin määrärahoihin.

Tulevaisuudessa toiminnanohjauksen kokeilu vaatii lisäresursseja. Tällä hetkellä projekti on kahdeksanvuotisen taipaleen alkuvaiheessa ja kukaan ei tarkalleen tiedä mitä kokeilu tuo tullessaan. Toiminnanohjauksessa on jo työryhmä, jossa ovat mukana rehtorit, laatuspäällikkö ja talous- ja hallintojohtaja. Kokeilu on sopimusvaiheessa ja lähtee pääosin toiminnallisesti käyntiin vasta syyslukukaudella.

Tulevaisuudessa voidaan myös pohtia ammattiopiston rehtoreiden vastuita matriisissa osin uudella tavalla, esimerkiksi kuntayhtymän pedagoginen vastuu, vastuu työelämäpalveluista ja vastuut KV-asioista ja kaksoistutkinnosta. Toiminnanohjauksen kokeilukin voitaisiin vastuuttaa yhdelle rehtoreista tai muulle pedagogiselle tehtävälle.

Liedon toimipiste kasvaa ja tulevaisuudessa voi vaatia johtamiseen lisäresursseja. Tällä hetkellä samainen rehtori vastaa sekä Uudenkaupungin toimipisteestä ja Liedon toimipisteistä. Liedossa on tällä hetkellä kolme kampusta. Kokouksessa esitellään Liedon kaupungin terveiset.

Johtava rehtori on tällä hetkellä sairauslomalla ja viime yhtymähallituksen kokouksessa päätettiin viransijaisuuden perustamisesta 1.8.2026 alkaen. Sijaisuudelle pitää olla ajanjaksoon sidottu määräaikaisuuden peruste. Tällä hetkellä sijaisuutta hoidetaan hallintosäännön antamin määräyksin. Jos virka vapautuu, johtavan rehtorin virka on syytä laittaa julkiseen hakuun toistaiseksi voimassa olevana.

Esittelijän esityksen sisältö: 1. henkilöstöpäällikön virka laitetaan hakuun mahdollisimman pian ja viran hoito alkaisi elokuussa 2026. Viran kelpoisuusehtoja kevennetään ja tehtävää muutetaan suorittavampaan suuntaan. 2. pedagogisen tehtävän (pedagoginen rehtori, rehtori, koulutusjohtaja tms.) viran perustamiseen palataan tarvittaessa johtavan rehtorin esityksestä. 3. johtavan rehtorin haussa käytetään voimassa olevaa hallintosäännön tehtävä- ja vastuukuvausta.

Henkilöstöpäällikön viran muutetut kelpoisuusehdot ovat;

1. soveltuva korkeakoulututkinto
2. näyttöä henkilöstöasioiden menestyksellisestä hoidosta
3. hyvä OVTES- ja KVTES-työehtosopimusten tuntemus
4. hyvät neuvottelutaidot

Lisäksi eduksi katsotaan;

1. esihenkilökokemus
2. opettajien vuosityöajan tuntemus
3. Populus-ohjelmiston tuntemus

Henkilöstöpäällikön muutetut tehtävät;

1. työehtosopimukseen liittyvät asiat mm. rekrytoinnissa avustaminen, henkilöstöön liittyvien viranhaltijapäätöksiin, työsopimukseen ja täyttölupiin liittyvä neuvonta
2. henkilöstön rekrytointiin, palkkaukseen, kuulemisiin, irtisanomisiin ja yt-neuvotteluihin liittyvät asiat
3. esihenkilöiden ja henkilöstön neuvonta työsuhdeasioissa
4. yhteistyötoimikunnan sihteerinä toimiminen
5. työsuojelupäällikön tehtävät
6. palkkasihteerien ja ruokapalveluhenkilöstön esihenkilönä toimiminen
7. hankekustannusten kustannuskirjausten prosessin valvonta ja kehittäminen
8. henkilöstön työhyvinvointiasiat – Tyhy-toiminta, henkilöstön merkkipäivät
9. henkilöstökäytäntöjen ylläpito kuten tietojen siirto esihenkilöiltä palkkasihteeereille, virkaluettelon ylläpito ja ansiomerkit
10. toimia pääluottamusmiesten yhteyshenkilönä
11. henkilöstön palkkakustannusten kustannuspaikkajaosta huolehtiminen
12. HR-asioiden viestinnästä vastaaminen
13. toimiminen työterveyshuollon yhteyshenkilönä
14. valmistelee esitykset resurssoinnille ja lukujärjestyksiin liittyvä suunnittelutyö

Palkkaus 4 400 €/kk + mahdollinen työkokemuslisä. Pääasiallisena toimipisteenä Loimaa.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että henkilöstöpäällikön virka laitetaan julkiseen hakuun esittelytekstissä mainituin muutoksin kelpoisuusehdoissa ja tehtäväkuvauksessa. Koeaika on 6 kuukautta. Viran hoito alkaa 1.8.2026 ja palkkaus on 4 400 €/kk ja mahdollinen työkokemuslisä.

Lisäksi yhtymähallitus päättää, että jos johtavan rehtorin virka vapautuu, se laitetaan julkiseen hakuun voimassa olevan hallintosäännön tehtävä- ja vastuukuvauksen mukaisesti.

Lisäksi yhtymähallitus päättää, että pedagogisen viran perustamiseen palataan tarvittaessa johtavan rehtorin esityksestä.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.