

Kuntayhtymän johdon muutokset

Yhtymähallitus 24.02.2026 § 14
107/00.01.01/2026

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä tehtiin organisaatiouudistus 1.8.2023. Kuntayhtymäjohtajan ja pedagogisen rehtorin virat lakkautettiin ja perustettiin johtavan rehtorin virka. Uudistuksessa kuntayhtymäjohtajan ja pedagogisen rehtorin tehtävät yhdistettiin johtavan rehtorin tehtäväksi. Johtava rehtorin tehtäväksi tuli johtaa kuntayhtymän toimintaa.

Tehdyssä uudistuksessa ei osattu ottaa huomioon mm. toiminnanohjauksen kokeilun tuomaa työkuormaa pedagogisen puolen tehtävänkuvuihin. Myös henkilöstöasioihin paneutuminen vaatii yhä enemmän aikaa ja kaipaa tekijää.

Johtavan rehtorin Petri Lähteen jäädessä virkavapaalle viimeistään 1.8.2026, on tehtävä syytä täyttää ottaen huomioon edellä mainitut lisätarpeet. Kuntayhtymällä pitää olla johtamassa henkilö, joka pystyy keskittymään koko kuntayhtymää koskeviin suuriin linjauksiin sekä verkostojen ylläpitämisiin. Toiminnanohjauksen kokeilun sekä henkilöstöhallinnon lisätarpeisiin vastaamiseksi on perustettava uudelleen pedagogisen rehtorin virka, jonka vastuulle tulee siten myös henkilöstöhallinnon tehtäviä.

Uudet tehtävät muuttavat osittain myös talous- ja hallintojohtajan sekä rehtorin toimenkuvia, joten ne on hyvä tässä yhteydessä päivittää vastaamaan uusia työtehtäviä. Uudistetut tehtävänkuvat ovat liitteinä. Kuntayhtymän perussopimuksen (1.6.2025) 13 §:n mukaan valtuuston tehtävänä on perustaa kuntayhtymän virat, ellei hallintosäännössä muuta määrätä.

Perussopimuksen 16 §:n 1. kohdan mukaan valtuusto päättää viranhaltijan ottamisesta, irtisanomisesta ja eron myöntämisestä kuntayhtymäjohtajan ja talousjohtajan virkojen osalta, jollei laissa tai sen nojalla annetussa asetuksesta muuta johdu.

Kuntayhtymän hallintosäännön 19 §:n mukaan yhtymähallituksen tehtäviin ja ratkaisuvaltaan kuuluu päättää kuntayhtymän virkojen perustamisesta.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää kuntayhtymäjohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Hallintosäännön 24 §:ssä todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa sekä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on yhtymähallituksella.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää yhtymähallitus.

Hallintosäännön 29 §:ssä todetaan palvelussuhteeseen ottamisesta seuraavasti. Yhtymävaltuusto ottaa johtavan rehtorin, yhtymähallitus ottaa talous- ja hallintojohtajan ja rehtorin. Johtava rehtori ottaa muut kuin

talous- ja hallintojohtajan ja rehtorin alaiset työsopimussuhteiset työntekijät, ellei hallintosäännössä ole toisin määrätty.

Palvelussuhteeseen otettavan henkilön palkan suuruudesta päättää kuntayhtymän palkkausta koskevien ohjeiden ja periaatteiden mukaisesti palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Palkka voidaan virka- ja työehtosopimuksen rajoissa määrätä alemmaksi kuin palvelussuhteessa aiemmin maksettu palkka. Yhtymähallitus päättää palkasta, mikäli kysymyksessä on uusi tehtävä tai palkan määrä ylittää palvelussuhteesta aiemmin maksetun palkan. Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määrittämisestä ja työsuhteeseen ottava viranomainen sopii koeajasta.

Kuntayhtymän johtoryhmään tulisivat jatkossa kuulumaan johtava rehtori, talous- ja hallintojohtaja sekä pedagoginen rehtori.

Johtava rehtori ehdottaa seuraavaa tehtävien kelpoisuusvaatimuksista, palkoista, työajoista ja alustavista tehtävänkuvista:

Johtava rehtori

Koulutus

- yliopistossa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto

Työelämäkokemus

- kokemus kunnallisen toisen asteen oppilaitoksen johtotehtävistä
- kunnallishallinnon tunteminen
- näyttöä verkostoissa toimimisesta

Muut kelpoisuusehdot

- opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen 1998/986 rehtorin ja ammatillisen koulutuksen tai lukion opettajan kelpoisuus
- kuntalain, ammatillisen koulutuksen lainsäädännön, lukiolain ja rahoituslain osaaminen
- näyttöä taloushallinnon osaamisesta
- opetusalan virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen osaaminen

Tehtävästä maksetaan kokonaispalkkaa 8 756,02 €/kk. Työaikamuotona on toimistotyöaika 36,25 h/vko. Tehtävässä on puhelinetu. Johtavan rehtorin kanssa laaditaan johtajasopimus. Johtavan rehtorin tehtävä kuuluu KVTES:n piiriin.

Pedagoginen rehtori

Koulutus

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Työelämäkokemus

- näyttöä hyvästä esimiestyöstä
- elinkeino- ja työelämän tuntemus

Muut kelpoisuusehdot

- opetustoimen henkilöstön kelpoisuudesta annetun asetuksen 1998/986 rehtorin ja ammatillisen koulutuksen opettajan kelpoisuus
- näyttöä taloushallinnon osaamisesta
- opetusalan virka- ja työehtosopimuksen osaaminen

Eduksi katsotaan

- aikaisempi kokemus rehtorin työstä

Tehtäväkohtainen palkka on 7 387,55 €/kk, minkä lisäksi tulevat työkokemuslisät. Työaikamuotona on toimistotyöaika 36,25 h/vko. Tehtävässä on puhelinetu. Pedagogisen rehtorin tehtävä kuuluu KVTES:n piiriin.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää:

- laittaa hakuun johtavan rehtorin viransijaisuuden 1.8.2026 alkaen, viranhaltijan virkavapaan ajaksi. Tehtävä jatkuu toistaiseksi voimassaolevana virkasuhteena virkavapaan jälkeen.
 - muuttaa henkilöstöpäällikön virka pedagogisen rehtorin viraksi.
 - laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien.
-

Johtava rehtori muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Yhtymähallitus päättää:

- laittaa hakuun johtavan rehtorin viransijaisuuden 1.8.2026 alkaen, viranhaltijan virkavapaan ajaksi. Tehtävä jatkuu toistaiseksi voimassaolevana virkasuhteena virkavapaan jälkeen.
- perustaa pedagogisen rehtorin viran
- laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien

Päätös

Yhtymähallitus päätti laittaa hakuun johtavan rehtorin viransijaisuuden 1.8.2026 alkaen, viranhaltijan virkavapauden ajaksi. Tehtävä jatkuu toistaiseksi voimassaolevana virkasuhteena virkavapauden jälkeen.

Yhtymähallitus päätti palauttaa valmisteluun päätösehdotuksen seuraavat kohdat:

- perustaa pedagogisen rehtorin viran
- laittaa pedagogisen rehtorin julkisesti haettavaksi 1.8.2026 lähtien