

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Yhtymähallitus 25.03.2025 § 29
139/01.00.02/2025

Laki (631/2021) työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrää 4 a pykälässään, että kuntayhtymän on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi;

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) 1–4 kohdassa tarkoitettujen arvioiden, periaatteiden ja suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaan työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta ja koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettyä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämisestä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Kunnalla ja kuntayhtymällä on mahdollista hakemuksesta saada taloudellista kannustetta henkilöstökoulutuksen toteuttamiseen. Tästä on säädetty lailla koulutuksen korvaamisesta 2013/1140. Verovähennyksen tai koulutuskorvauksen saaminen edellyttää, että työnantaja on laatinut koulutussuunnitelman.

Koulutuskorvausta haetaan Työllisyysrahastolta. Hakemus on jätettävä seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä. Koulutuskorvausta voi hakea vain koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetusta osaamisen kehittämisestä. Koulutuskorvausta voi saada vuodessa enintään 3 koulutuspäivältä työntekijää kohden. Koulutuskorvaus on 10 prosenttia perusteena käytettävästä palkkakustannuksesta.

Kuntayhtymän henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025 on esityslistan liitteenä.

Yhteistyötoimikunta on merkinnyt tiedokseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kokouksessaan 13.3.2025.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy esityslistan liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.