

Työhyvinvointikyselyn 2024 keskeisiä tuloksia ja vuoden 2025 kehittämiskohteet

Yhtymähallitus 25.03.2025 § 25
151/01.04.01/2025

Kuntayhtymän henkilökunnalle tehdään kerran vuodessa syksyllä työhyvinvointiin liittyvä kirjallinen kysely. Kyselyn toteutuksesta vastaa työsuojelupäällikkö, ja kysely suunnitellaan yhteistyössä työsuojelutoimikunnan kanssa. Kyselyn sisältöä ja kyselyn ajankohtaa uudistetaan tarvittaessa.

Jokainen kyselyn kohta on määritelty vapaaehtoiseksi, jolloin ei ole pakko vastata joka kohtaan. Jos kysymys ei koske vastaajaa, hän voi jättää sellaiseen kysymykseen vastaamatta. Joihinkin kysymyksiin on mahdollista antaa myös sanallista palautetta. Sanallisella palautteella halutaan löytää keinoja asioiden kehittämiseksi, mikäli tarvetta ilmenee.

Vuoden 2024 työhyvinvointikysely toteutettiin 28.11. - 12.12.2024. Nyt toteutetun kyselyn lomaketta kehittämään nimettiin työryhmä. Työsuojelupäällikkö lähetti koko henkilökunnalle tiedon työhyvinvointikyselystä ja linkin kyselyyn sähköpostiviestillä 28.11. Kyselyyn vastasi 157/238 henkilöä ja vastausprosentti oli 66. Esihenkilöt eivät vastanneet kyselyyn vaan heille tehtiin oma kysely. Syksyn 2023 kyselyn vastausprosentti oli 64.

Rehtori Palokankaan kustannuspaikkaan kuuluvat kaikki Loimaan toimipisteet kuitenkin niin, että rehtori Lahden kustannuspaikka käsittää Novidan lukion. Rehtori Kulmalan kustannuspaikka käsittää Uudenkaupungin ja Liedon toimipaikat. Muu henkilöstö, käsittäen kuntayhtymän ja Novidan tukipalvelut ja johdon, käsitellään yhtenä ryhmä siitä riippumatta, missä toimipaikassa tai toimipisteessä heidän työpisteensä sijaitsevat.

Kyselyn tulokset on käsitelty kuntayhtymän laajennetussa johtoryhmässä. Lisäksi rehtorit, koulutuspäälliköt ja muut esimiehet ovat käsitelleet tulokset omien henkilöstöryhmiensä kanssa. Työsuojelutoimikunta on 15.1.2025 käsitellyt tulokset ja antanut omat suosituksensa kehitettävistä kohteista.

Työsuojelutoimikunta nosti kyselystä esille seuraavat kehittämiskohteet: koko kuntayhtymän yhteisöllisyys ja lukion muistaminen tiedottamisessa ja yhteisöllisyydessä. Keskusteltiin myös Novintran paremmasta hyödyntämisestä tiedottamisessa.

Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyiden vastuualueiden esille tuomat kehittämiskohteet:

Lukio

- lukion näkyminen ja huomioiminen kuntayhteisön sisäisessä tiedottamisessa
- yhteisöllisyyden kehittäminen

Uudenkaupungin toimipaikka

- työkaverin kunnioitus sekä arvostaminen, sujuva yhteistyö
- lisää avoimuutta tiedottamiseen
- kehitän aktiivisesti osaamistani

Liedon toimipaikka

- työpaikan ilmanvaihdon parantaminen

- opetustilojen kehittämien
- turvallisuusasioiden kehittäminen

Loimaan toimipaikan ammattiopisto

- tiedonkulku
- kehityskeskustelujen anti
- yhteisöllisyys
- johtaminen ja esihenkilötyö

Tukihenkilöstö

- tiedonkulku
- yhteistyö yksikössä
- turvallisuus

Työhyvinvointikyselyssä annettu sanallinen palaute on käsitelty johtoryhmässä, työsuojelutoimikunnassa, rehtorikunnassa sekä koulutuspäälliköiden keskuudessa. Rehtori käsittelevät omien tulosalueidensa antamia palautteita henkilökuntansa kanssa ja sopivat yhdessä niistä asioista, joita lähtevät kehittämään. Johtoryhmä on 20.3.2025 käsitellyt tyhy-kyselyn tuloksia ja tulosten käsittelyä kuntayhtymässä.

Johtoryhmä käy tulokset läpi yhdessä kunkin kustannuspaikan rehtorin kanssa. Johtava rehtori, rehtorit, opiskelupalvelupäällikkö, koulutuspäälliköt sekä talous- ja hallintojohtaja ovat esittäneet johtoryhmälle omat keskeiset kehittämiskohteensa, joiden toteuttamiseen he ryhtyvät. Näiden keskustelujen ja työsuojelutoimikunnan suositusten kanssa johtoryhmässä katsotaan, millaisia kehittämistoimia henkilöstöpalautteen perusteella koko kuntayhtymän toiminnassa pitää tehdä.

Työhyvinvointikyselyn 2024 tulokset ilman sanallisia palautteita esitellään kokouksessa ja ovat liitteenä. Myös työsuojelutoimikunnan kokouksen pöytäkirjanote on esityslistan liitteenä. Lisäksi liitteenä on Terveystalon raportti Myllykyläntien opetushenkilöstön työtyytyväisyyskyselyn analysoinnista.

Esihenkilöille tehtiin oma kysely 10.-14.3.2025. Kyseessä Kevan suunnittelema kysely esihenkilöasemassa toimiville. Kysymykset lähetettiin 15 henkilölle ja vastauksia saatiin 12. Tulokset ilman sanallisia palautteita ovat esityslistan liitteenä.

Asian esittelyyn yhtymähallituksen kokouksessa osallistuu asiantuntijana työsuojelupäällikkö Juha Skyttälä.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn yhteenvedon, tulosten käsittelyn Novidassa ja kuntayhtymässä sekä työsuojelutoimikunnan ehdotukset tietoonsa saatetuksi.

Yhtymähallitus päättää, että kuntayhtymässä tullaan johdon toimesta yhteistyössä henkilökunnan kanssa toteuttamaan vuoden 2025 aikana toimenpiteitä, jotka edistävät työyhteisössä: tiedottamisen parantaminen, turvallisuusnäkökohdat ja yhteisöllisyyden kehittäminen.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen. Yhtymähallitus lisäsi työyhteisössä edistettäviin aihealueisiin esihenkilötyön kehittämisen.

Työsuojelupäällikkö poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.