

Kuntayhtymän strategia vuosille 2025-2030

Yhtymähallitus 26.02.2025 § 18
65/00.01.02/2024

Yhtymähallitus 27.2.2024 § 20
65/00.01.02/2024

Kuntayhtymän strategia on kymmenen vuoden takainen. Sen jälkeen on yhteiskunta, työelämä sekä koulutus ehtinyt muuttua jo paljon. Nyt on hyvä aika miettiä miten kuntayhtymä ottaa huomioon näitä jo tulleita muutoksia, mutta myös miten vastata uusiin edessä oleviin haasteisiin. Samalla luodaan kuntayhtymälle uusi visuaalinen ilme sekä uudistetaan sekä sisäinen että ulkoinen tiedottaminen.

Kuntayhtymän vuoden 2024 toiminnallisiin tavoitteisiin on kirjattu uuden strategian laatiminen, visuaalisen ilmeen uusiminen sekä strategian jalkauttaminen.

Novidan strategiatyön vaiheet ovat kuvattuina alla olevassa kaaviossa. Päivitämme Novidan strategian vuosille 2025-2030, ja samalla otamme kantaa missioon sekä arvoihimme. Kun strategia toteutetaan onnistuneesti sitouttaen koko Novidan henkilöstö sekä sidosryhmät strategian laadintaan, saadaan myös visio saavutettua.

Strategiatyö koostuu sekä kyselyistä että yhteisistä työpajoista, joissa syvennetään kyselyistä saatua dataa. Tärkeää eri työvaiheissa on sitouttaa kaikki toimijat mukaan työhön jo heti alkuvaiheessa. Näin valmista strategiaa ei tarvitse enää erikseen jalkauttaa vaan siitä tulee luonnollinen osa jokaisen novidalaisen arkipäivää.

Novidan strategiatyö 2024

| Huhtikuu | Elokuu | Syyskuu | Lokakuu | Marras- joulukuu | Joulukuu |
|--|---|---|--|--|--|
| Vaihe 1 | Vaihe 2 | Vaihe 3 | Vaihe 4 | Vaihe 5 | |
| Pohjatietojen keruu. Toteutustapa webropol-kysely | Työpajat, jossa työskennellään Vaihe 1 kyselyjen tulosten perusteella | Työpaja, jossa määritellään tärkeimmät tavoitteet ja strategiset valinnat | Kysely tai työpajat, jossa esitellään vaihtoehtoiset strategiat, missiot, visiot ja kartoitetaan kehittämiskohteet niihin pääsemiseksi | Vision, mission ja arvojen tarkentaminen, strategian sisäisen ja ulkoisen viestinnän linjaaminen, mittariston rakentaminen | Strategia valmis ja hyväksytty yhtymävaltuustossa. |
| Osallistujat: Novidan henkilöstö Sidosryhmät | Osallistujat: Novidan henkilöstö Sidosryhmät | Osallistujat: Novidan johto | Osallistujat: Novidan koko henkilöstö | Osallistujat: Novidan johto | |

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi saaduksi kuntayhtymän strategiatyön prosessit vuoden 2024 aikana. Strategiatyöhön yhtymähallituksen jäsenet osallistuvat kyselyissä sekä yhtymähallituksen sekä yhtymävaltuuston puheenjohtajistot työryhmätyöskentelyssä.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Yhtymähallitus 26.2.2025

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt vuosien 2018-2030 strategian 22.5.2018. Strategian päivitys vuosille 2025-2030 todettiin kuitenkin tarpeelliseksi.

Nykytilan kartoitus toteutettiin Webropol-kyselyllä huhtikuun lopussa 2024. Vastauksia saatiin Novidan henkilöstöltä 131 kpl, kuottamushenkilöiltä 9 kpl ja opiskelijoilta 39 kpl.

Seuraavassa vaiheessa pidettiin erilaisia strategiatyöpajoja;

tukihenkilöstö 7.6.2024

opetushenkilöstö 5.8.2024

lukion henkilökunta 21.10.2024

neuvottelukunnan jäsenyritykset Lieto 3.10.2024

neuvottelukunnan jäsenyritykset Loimaa 7.10.2024

neuvottelukunnan jäsenyritykset Uusikaupunki 8.10.2024

Kehityspäällikkö tiivisti kaiken saadun aineiston strategiapäivään 26.11.2024, jossa läsnä olivat johtava rehtori, rehtorit, laatupäällikkö, talous- ja hallintojohtaja ja koulutus­päälliköt. Strategiapäivän vaikutukset kehityspäällikkö kokosi strategiaan joulukuun lopulla. Lopullinen ehdotus strategiaksi työstettiin pedagogisessa kokouksessa 13.2.2025, jonka asiasisältö on mainittu päätösehdotuksessa.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän strategiaksi vuosille 2025 - 2030 seuraavat asiat ja esittää niitä edelleen yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi.

Missio: Koulutamme osaajia tulevaisuuden työelämän tarpeisiin.

Visio: Edistämme alueemme elinvoimaisuutta.

Arvot: Vastuullisuus (huolehdimme opetuksen, ohjauksen ja tukipalveluiden laadusta huomioimalla kestävä­n tulevaisuuden), hyvinvointi ja yhteisöllisyys (jokainen henkilö on meille aidosti tärkeä) ja luotettavuus (toimintamme on avointa ja yhdenvertaista sekä oikeudenmukaista).

Strategian osa-alueet ovat vastuullisuus, pedagogiikka ja digitalisaatio sekä yritys­yhteistyö.

Vastuullisuus: Vahvistamme tulevaisuusosaamista sekä edistämme toiminnallamme kestäviä yhteiskunnallisia ratkaisuja.

Hyvinvointi sekä eriarvoistumisen ja syrjäytymisen ehkäiseminen, niin henkilökunnan kuin opiskelijoidenkin osalta on meille tärkeää.

Pedagogiikka ja digitalisaatio: Yhdistämme tulevaisuuden digitaaliset oppimisympäristöt ja kädentaidot ammattilaisuudeksi.

Huomioimme erilaiset oppijat sekä opintopolut ja tarjoamme jatkuvan oppimisen palvelut. Huolehdimme oppimista ohjaavien henkilöiden pedagogisesta ja digitaalisesta osaamisesta.

Yritys­yhteistyö: Osaamisen kehittämisen avulla olemme mukana vahvistamassa alueemme talouskasvua ja elinvoimaa.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

