

# Strategia



# Strategiatyön eteneminen

- Nykytilan kartoitus toteutettiin Webropol-kyselyllä huhtikuun lopussa.
  - Vastauksia Novidan henkilöstö 131, yhtymävaltuusto/-hallitus 9 ja opiskelijat 39 kpl.
- Strategiatyöpajat
  - Tukihenkilöstö 7.6.2024, opetushenkilöstö 5.8.2024, lukion henkilökunta 21.10.2024
  - Neuvottelukunnan jäsenyritysten strategiatyöpajat 3.10.2024 Lieto, 7.10.2024 Loimaa ja 8.10.2024 Uusikaupunki
- Tiivistetyn aineiston jatkotyöstö strategiapäivässä 26.11.2024. Mukana rehtorit, talous- ja hallintojohtaja, johtava rehtori, laatupäällikkö ja koulutuspäälliköt. Kehityspäällikön koonti joulukuun lopulla 2024. Strategian viimeistely pedagogisen johdon kokouksessa 13.2.2025.

# Miten erotumme kilpailijoista?

- Olemme joustavia ja ketteriä sekä tunnemme aidosti toiminta-alueemme, opiskelijamme ja henkilökuntamme.

# Missio

- Koulutamme osaajia tulevaisuuden työelämän tarpeisiin.

# Arvot

- Vastuullisuus - huolehdimme opetuksen, ohjauksen ja tukipalveluiden laadusta huomioimalla kestävästä tulevaisuudesta.
- Hyvinvointi ja yhteisöllisyys - jokainen henkilö on meille aidosti tärkeä.
- Luotettavuus - toimintamme on avointa ja yhdenvertaista sekä oikeudenmukaista.

# Strategian osa-alueet

- Vastuullisuus
- Pedagogiikka ja digitalisaatio
- Yritysyhteistyö

# Vastuullisuus

- Vahvistamme tulevaisuusosaamista sekä edistämme toiminnallamme kestäviä yhteiskunnallisia ratkaisuja.
- Hyvinvointi sekä eriarvoistumisen ja syrjäytymisen ehkäiseminen niin henkilökunnan kuin opiskelijoidenkin osalta on meille tärkeää.

# Pedagogiikka ja digitalisaatio

- Yhdistämme tulevaisuuden digitaaliset oppimisympäristöt ja kädentaidot ammattilaisuudeksi.
- Huomioimme erilaiset oppijat sekä opintopolut ja tarjoamme jatkuvan oppimisen palvelut
- Huolehdimme oppimista ohjaavien henkilöiden pedagogisesta ja digitaalisesta osaamisesta



# Yritysyhteistyö

- Osaamisen kehittämisen avulla olemme mukana vahvistamassa alueemme talouskasvua ja elinvoimaa.

# Visio

- Edistämme alueemme elinvoimaisuutta.