

Kehittämisohjelman 1.6.2025

Yhtymähallitus 27.05.2025 § 49
285/01.02.00/2025

Yhteistyötoimikunta 20.5.2025 § 12

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027) muuttamisesta on sovittu aikaisemmin helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

OVTES

Kehittämisohjelman muuttamista koskevalla työ- ja virkaehtosopimuksella (Työ- ja virkaehtosopimus kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta) on sovittu OVTES osioiden A–F (3.3. OVTES) keskitetystä erästä (0,8 %) 1.2.2025 lukien. Sopimuksen mukaan sikäli kun erän käytöstä ei päästä yhteisymmärrykseen, käytetään se sopimuksen mukaan paikallisena eränä 1.6.2025 lukien kehittämisohjelman mukaisesti.

Tällä työ- ja virkaehtosopimuksella on sovittu edellä mainitun kehittämiserän (0,8 %) käytöstä seuraavasti:

1.2.2025 keskitetty erä 0,4 % OVTES osioissa A–F

Keskitettynä eränä käytetään yhteensä 0,4 %-yksikköä kehittämiserästä (0,8 %). Keskitetyn erän käyttöön liittyvät OVTESin muutokset tulevat voimaan määräyksestä riippuen 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025.

1.6.2025 paikallinen erä 0,4 % OVTES osioissa A–F

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 %-yksikköä kehittämiserästä (0,8 %). Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmää (3.3 OVTES).

Maaliskuun 2025 palkkasumma 597 756,32 €, jaettava summa on 2391,03 €.

KVTES

Paikallisena eränä korotus on 0,45%. Maaliskuun palkkasumma 266 255,43 €, jaettava summa 1198,15 €.

TS

1.2.2025 ajankohdasta siirretty kehittämisohjelman TS-sopimuksessa käytetään 0,15 % keskitetysti tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja 0,15 % siirretään paikalliseen erään. Kokonaiskorotus 0,50% + 0,15%. Jaettava summa on yhteensä on 52,09 €.

Kehittämisohjelman voidaan kohdentaa kaikissa sopimusaloissa tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin. Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Kaikkien sopimusalojen paikallisten järjestelyerien osalta, erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan

yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Esitys:

OVTES:n piirissä kehittämisohjelmaerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Ammattiopiston rehtoreille kohdennetaan vastuiden ja tehtävien lisääntymisen myötä osuus ja loput jaetaan tasan kaikille tavoitteena parantaa henkilöstön saatavuutta ja työpaikkojen kilpailukykyä.

TS:n piirissä järjestelyerä jaetaan puoliksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin kiinteistöhoitajalle ja kiinteistöpäällikölle.

KVTES:n piirissä puolet korotuksista jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin laitoshuoltajille, opiskelupalvelupäällikön, palkkasihteerien ja laskentasihteerin kesken. Loput kehittämisohjelmaerästä annetaan henkilökohtaisina lisinä.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen. Yhteistyötoimikunta ei esittänyt muutosehdotuksia. Todettiin, että seuraavina vuosina otetaan huomioon erityisesti työntekijäryhmät, jotka eivät viime vuosina ole olleet korotuksensaajina.

Yhtymähallitus 27.5.2025

Hallintosäännön 19 § mukaan yhtymähallitus päättää harkinnanvaraisista palkankorotuksista.

Hallintosäännön 14 § mukaan talous- ja hallintojohtaja päättää henkilökohtaisen lisän maksamisesta.

Yhteistyötoimikunnassa on käsitelty kehittämisohjelmaerää 20.5.2025 § 12 ja on esittelytekstissä esitettynä päätöksineen. Esityksenä on;

että, OVTES:n piirissä kehittämisohjelmaerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Ammattiopiston rehtoreille kohdennetaan vastuiden ja tehtävien lisääntymisen myötä osuus ja loput jaetaan tasan kaikille tavoitteena parantaa henkilöstön saatavuutta ja työpaikkojen kilpailukykyä JA

TS:n piirissä järjestelyerä jaetaan puoliksi tehtäväkohtaisiin palkkoihin kiinteistöhoitajalle ja kiinteistöpäällikölle SEKÄ

KVTES:n piirissä puolet korotuksista jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin laitoshuoltajille, opiskelupalvelupäällikön, palkkasihteerien ja laskentasihteerin kesken. Loput kehittämisohjelmaerästä annetaan henkilökohtaisina lisinä.

Korotukset pykälän liitteenä. Henkilökohtaiset lisät päättää talous- ja hallintojohtaja esihenkilöiden esityksien pohjalta.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää kohdentaa kehittämisohjelmaerän esittelytekstissä mainitulla tavalla.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

