



Tulosalue <b>Novida - ammattiopisto</b>		Toimintayksikkö <b>Turuntie, sosiaali- ja terveysala</b>	
Viran tai tehtävän nimike <b>Päätoiminen tuntiopettaja, hoitotiede</b>		Laatu <input checked="" type="checkbox"/> Virka <input type="checkbox"/> Työsuht. tehtävä (tuntipalkkainen)	<input type="checkbox"/> Työsuht. tehtävä (kk palkkainen)
<b>Tehtäväkohtainen palkka tai perustuntipalkka</b>		Tehtävän edellisen hoitajan tehtäväkohtainen palkka (kk-palkkaiset) tai perustuntipalkka (tuntipalkkaiset)	Avoimeksituloaika <b>1.1.2025</b>
Tehtäväkohtainen palkka (kk-palkkaiset) <b>3778,34</b>	Perustuntipalkka (tuntipalkkaiset)		
Hinnoittelutunnus <b>41107001</b>			
Virkaan tai työsuhteeseen tehtävään kuuluvat tehtävät <b>Sosiaali- ja terveysalan päätoimisen tuntiopettajan tehtävät. Sosiaali- ja terveysalan opettajan työ painottuvat laaja-alaisesti hoitotyön, ergonomian, lääkehoidon ja -laskujen opettamiseen, ohjaamiseen ja arviointiin. Arvostamme aiempaa kokemusta alan opetustyöstä ja vastuupettajuudesta.</b>			
Tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja/tai muut edellytykset <b>Sosiaali- ja terveysalan ammatillisen opettajan kelpoisuus. Asetus 986/1998 13§ ja 17§ koskevien säännösten mukaan sekä seuraavin muutoksin: Asetus 1150/2017 13§ (Ammatillisten tutkinnon osien opettajan kelpoisuus) ja asetus 1133/2003 17§ (Kielitaitovaatimukset ammatillisessa koulutuksessa)</b>			Kielitaitovaatimus
Tehtävä täytetään <input checked="" type="checkbox"/> Toistaiseksi		Aika <b>1.1.2025 alkaen</b>	
<input type="checkbox"/> Määräajaksi			
Määräaikaisuuden syy <input type="checkbox"/> Sijaisuus <input type="checkbox"/> Henkilön oma pyyntö <input type="checkbox"/> Projektituontien työ <input type="checkbox"/> Oppisopimus <input type="checkbox"/> Harjoittelu <input type="checkbox"/> Avoimen tehtävän hoito täyttömenettelyn aikana <input type="checkbox"/> Organisaatiouudistus, tehtävien uudelleenjärjestely, lakkaaminen tai supistuminen tms. <input type="checkbox"/> Tehtävän edellyttämä kelpoisuus puuttuu <input type="checkbox"/> Tehtävän kausiluonteisuus, lyhytkestoisuus tai tilapäinen lisähenkilöstön tarve <input type="checkbox"/> Julkiseen avustukseen tai työllistämistukeen perustuva työ			
Miten tehtävä on aiottu täyttää <input checked="" type="checkbox"/> Avoin haku <input type="checkbox"/> Täytetään kuntayhtymän määräaikaisessa palveluksessa olevalla <input type="checkbox"/> Hoidetaan vuokratyövoimalla <input type="checkbox"/> Täytetään kuntayhtymän vakinaisessa palveluksessa olevalla <input type="checkbox"/> Täytetään oppisopimusoppilaalla			
Lisäperusteita tehtävän täyttämiseksi <b>Kyseinen tehtävä on useita vuosia täytetty peräkkäisillä määräaikaisilla työsopimuksilla. Perusteita tehtävän määräaikaiseen täyttämiseen ei enää ole.</b>			
Lisätietoja antaa <b>koulutuspäällikkö Petri Järvinen</b>		Puhelinnumero <b>040 6215 454</b>	
Talousarviossa on määrärahat tehtävän hoitamiseksi <input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei			
Tehtävän hoitamiseen on varattu ulkopuolinen rahoitus <input type="checkbox"/> Kyllä		Rahoittaja/rahoittajat Rahoituksen % -osuus	
Päivämäärä <b>15.11.2024</b>	Esimiehen allekirjoitus ja nimenselvennys  <b>Santtu Palokangas, rehtori</b>		



## TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN YHTYMÄHALLITUKSELTA

Tehtävien täyttöprosessia tulee tarkastella kiinteänä osana ennakoivaa henkilöstösuunnittelua. Ennen kuin avointa tehtävää ryhdytään täyttämään, on aina ensin varmistettava, mikä on henkilöstötarve suhteessa tehtäviin ja käytettävissä olevaan työaikaan sekä henkilöstömäärärahojen riittävyys. Uudelleensijoitettavat henkilöt on aina asetettava etusijalle tehtävää täytettäessä.

Jos tehtävän täyttäminen on välttämätöntä, on siihen saatava ennen täyttämistoimenpiteiden aloittamista yhtymähallituksen täyttölupa niiden tehtävien osalta, joita ei ole erikseen vapautettu täyttölupamenettelystä.

Täyttölupa tarvitaan, kun virka tai tehtävä täytetään pysyvästi tai yli 12 kuukauden määräajaksi, eikä sitä ole vapautettu täyttölupamenettelystä yhtymähallituksen 22.1.2013 § 6 päätöksellä. Täyttölupa tarvitaan riippumatta siitä, täytetäänkö virka tai tehtävä kuntayhtymän vakinaisella työntekijällä, määräaikaisella työntekijällä tai ulkopuolisella henkilöllä.

Projektitehtävää tai muuta vastaavaa tilapäistehtävää varten tarvitaan täyttölupa. Täyttölupa myönnetään ainoastaan talousarviovuodeksi lukuun ottamatta hankkeita, joille on osoitettu määrärahat usealle vuodelle.

Täyttölupaesityksessä esitettävän tehtäväkohtaisen palkan tai perustuntipalkan määrittelyssä sekä tehtävänimikkeessä on noudatettava kuntayhtymän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn ja muuttamisen periaatteita sekä tehtävänimikettä koskevia periaatteita. Palkan määrittelyssä tulee olla yhteydessä kuntayhtymän palkka-asiamieheen.

Haettaessa täyttölupaa määräajaksi on määräaikaisuuden peruste aina ilmoitettava.

Täyttölupaesityksen allekirjoittaa tulosalueen rehtori tai talous- ja hallintojohtaja.

Lisätiedot:

Täyttölupamenettelyn soveltaminen sekä eräiden virkojen vapauttaminen täyttöluvista yhtymähallitus 22.1.2013 § 6.

**Täyttölupaesitykset tulee toimittaa johtavalle rehtorille kolme viikkoa ennen yhtymähallituksen kokousta.**

Yhtymähallituksen käsittelyyn tulevat täyttölupaesitykset valmistellaan kuukausittain.

Petri Lähde  
johtava rehtori