

Vuoden 2024 kehittämisohjelmaerä

Yhtymähallitus 27.08.2024 § 81
179/01.02.00/2024

Yhteistyötoimikunta 17.5.2024 § 5

KVTES: Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,0 % = 0,6 % + 0,4 %)

Kehittämisohjelmaa on selostettu KT:n yleiskirjeessä 15/2022.

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman KVTESin keskitetty erä (1.2.2024 lukien) 0,4 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän (1.6.2024 lukien) yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 1,0 % (0,6 % + 0,4 %).

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2024 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on muutoksen jälkeen yhteensä 1,0 (0,6+ 0,4) prosenttia KVTESin palkkasummasta. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman KVTESin paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Maaliskuun palkkasumma KVTES:n piirissä oli 275201,97 €, josta kehittämisohjelmaerän suuruus oli 2752,02 € (1%).

OVTES: Paikallinen kehittämisohjelmaerä osioille A-F on 0,6%. Maaliskuun palkkasumma oli 607 633 € ja kertoimella 1,0076 korjattu palkkasumma on 612 251 €, josta kehittämisohjelmaerä on 3673,50 € (0,6%). Lukion ja ammattiopiston korotusmäärät kokonaisuudessaan suhteellisesti säädetään yhtäsuuriksi.

TS: Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (0,881 % = 0,6 % + 0,281 %)

TS-22:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteydessä 1.6.2024 lukien. Tämä tarkoittaa, että paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on yhteensä 0,881 % (0,6 % + 0,281 %) TS:n palkkasummasta.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman TS-22:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. TS-sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Maaliskuun palkkasumma on 7589,14 €. Josta 1.6 kehittämisohjelmaerä 66,86 € (0,881%). Kehittämisohjelmaerän 1.2 osuus huomioidaan myös korotuksissa – määrä 9,02 €.

Päätösehdotus:

KVTES:n ja OVTES:n kehittämisohjelmaerä 0,6 % käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin. KVTES:n kehittämisohjelmaerän 0,4 % osuus käytetään työnantajan harkinnan mukaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin. TS:n kehittämisohjelmaerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Päätös:

KVTES:n ja OVTES:n kehittämisohjelmaerä 0,6 % käytetään työn vaativuuden arvioinnin kohdentamana tehtäväkohtaisiin palkkoihin. KVTES:n kehittämisohjelmaerän 0,4 % osuus käytetään työnantajan harkinnan mukaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin. TS:n kehittämisohjelmaerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Yhtymähallitus 27.8.2024

Hallintosäännön 19 § mukaan yhtymähallitus päättää harkinnanvaraisista palkankorotuksista.

Hallintosäännön 14 § mukaan talous- ja hallintojohtaja päättää henkilökohtaisen lisän maksamisesta.

Kuntayhtymässä on tehty koko henkilöstön tehtäväkuvien päivitys ja työn vaativuuden arvioinnit alkuvuoden 2024 aikana. Tämä on ollut kuntayhtymän toiminnallisena tavoitteena tänä vuonna.

Työn vaativuuden arvioinnissa on huomioitu kunkin työehtosopimuksen mukaiset vaatimustekijät tietyillä painokertoimilla. Tehtävien pisteytys on tehty esihenkilöiden puolesta excel-lomaketta käyttäen. Pisteytys on toiminut ns. suuntaa antavana instrumenttina mahdollisten palkkausepäkohtien korjaamisessa. Yleisesti voidaan todeta, että kuntayhtymän palkkaukset ovat olleet asianmukaisia. Tehtäväkuvat on tehty yhdessä esihenkilön ja työntekijän henkilökohtaisissa tapaamisissa.

KVTES:

KVTES:n kehittämisohjelmaerä 0,6 % käytetään työn vaativuuden arvioinnin kohdentamana tehtäväkohtaisiin palkkoihin. KVTES:n kehittämisohjelmaerän 0,4 % osuus käytetään työnantajan harkinnan mukaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin.

Kehittämisohjelmaerän jakosumma yhteensä oli 2752,02 €, josta vähintään 1651,21 € kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 1100,81 henkilökohtaisiin lisiin. Työn vaativuuden arviointien jälkeen tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennettiin 1952,02 € ja 800 € henkilökohtaisiin lisiin.

Kehitysohjelmaerä kohdennettiin 11:sta tehtävään summaltaan 100 € - 252,02 €. Tehtävät olivat koulutuspäälliköt (6kpl), opiskelupalvelupäällikkö, kehityspäällikkö, koulutuskoordinaattori ja ammatillinen ohjaaja (2 kpl).

TS:

TS:n kehittämisohjelmaerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Jaettava määrä oli 75,88 €, joka jaettiin kiinteistöpäällikölle.

OVTES:

OVTES:n kehittämisohjelmaerä 0,6 % käytetään työn vaativuuden arvioinnin kohdentamana tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Jaettava summa oli 3673,50 €. Summa jaettiin 27:ään tehtävään summiltaan 50 € - 150 €. Tehtävät olivat erikoisopettajat 6 kpl, opinto-ohjaaja 1 kpl ja 20 tuntiopettajaa.

Korotukset pykälän liitteenä

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää kohdentaa kehittämisohjelmaerän esittelytekstissä mainitulla tavalla.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.