



Henkilöstökertomus 2023



Sisällysluettelo

1	<i>Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2023</i>	1
1.1	Henkilöstö toimipaikoittain.....	1
1.2	Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan.....	1
1.3	Henkilöstö tehtäväryhmittäin.....	1
1.4	Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain.....	2
1.5	Henkilöstön vaihtuvuus, vakinaiset virat ja työsuhteet.....	2
1.6	Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat.....	2
1.7	Henkilöstön, vakinaiset ja määräaikaiset, palvelussuhteen laatu.....	2
1.8	Vakinaisen henkilöstön ikärakenne.....	3
2	<i>Henkilöstökulut</i>	4
2.1	Tilikauden palkat, €:.....	4
2.2	Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €.....	4
3	<i>Palkkatasa-arvon toteutuminen</i>	5
3.1	Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä.....	5
4	<i>Henkilöstön poissaolot</i>	5
4.1	Sairaus- ja tapaturmapoissaolot.....	5
4.2	Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä.....	6
4.3	Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	6
5	<i>Eläköityminen</i>	7
5.1	Eläkkeelle siirtyneet.....	7
5.2	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet.....	7
5.3	Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset.....	8
6	<i>Henkilöstön koulutustaso</i>	9
6.1	Tutkinnot 31.12.2023.....	9
6.2	Opettajien kelpoisuus.....	9
7	<i>Toimintojen laatu ja arviointi</i>	10
7.1	Asiakastyytyväisyys.....	10
7.2	Henkilöstökysely.....	12
7.3	Henkilöstökokoukset.....	14
7.4	Johtamisen kehittäminen.....	14
7.5	Sisäinen tiedottaminen.....	14
7.6	Työntekijän opas.....	14
8	<i>Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2023</i>	15
8.1	Työterveyshuollon toiminta.....	15
8.2	Työterveyshuollon kustannukset.....	16
8.3	Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy).....	17
9	<i>Työsuojaus</i>	18
10	<i>Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen</i>	19
11	<i>Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2023</i>	21

1 Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2023

1.1 Henkilöstö toimipaikoittain

Toiminnallinen yksikkö	Toistaiseksi palkatut	Joista työ- tai virkavapaalla	Määräaikaiset	Yhteensä	%
Kuntayhtymähallinto	13	1	1	14	5,5
Liedon toimipaikka	14	2	10	24	9,4
Loimaan toimipaikka	75	1	46	121	47,6
Lukio	17	4	4	21	8,3
Uudenkaupungin toimipaikka	48	2	26	74	29,1
Yhteensä	167	10	87	254	100,00

1.2 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan

Palvelussuhde 31.12.2023	Miehet	Naiset	Yhteensä
Vakinaiset	67	100	167
Määräaikaiset	34	53	87
Yhteensä	101	153	254

Henkilötyövuodet	Miehet	Naiset	Yhteensä
Henkilötyövuodet palvelussuhteessa	89,98	133,3	223,28

1.3 Henkilöstö tehtäväryhmittäin

	Vakinaiset	Joista työ- tai virkavapaalla	Määräaikaiset	Yhteensä
Opettajat	106	8	56	162
Opiskelijahuolto	9		22	31
Ruokapalvelut	10		1	11
Kiinteistöhoito	8			8
Hallinto- ja taloustoimisto	9	1	1	10
Opintotoimistot	17	1		17
Muut	8		7	15
Yhteensä	167	10	87	254

1.4 Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain

Toimistotyöaika	35
Yleistyöaika	28
Opetusvelvollisuustyöaika	15
Vuosityöaika	89
Yhteensä	167

1.5 Henkilöstön vaihtuvuus, vakinaiset virat ja työsuhteet

	2023		2022	
	Lukumäärä	Vaihtuvuus%	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Aloittaneet	16	9,6	15	9,3
Lopettaneet	12	7,2	10	6,2

Vuonna 2023 lopettaneista seitsemän jäi eläkkeelle ja viisi irtisanoutui.

1.6 Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat

	yli 30 v	25 - 29 v	20 - 24 v	15 - 19 v	10 - 14 v	5 - 9 v	alle 5 v
Henkilömäärä	12	9	18	22	43	13	50
%-osuus	7,2	5,4	10,8	13,2	25,7	7,8	29,9

1.7 Henkilöstön, vakinaiset ja määräaikaiset, palvelussuhteen laatu

	2023	%	2022	%
Kokoaikaiset	194	76,4	174	77
Osa-aikaiset	60	23,6	52	23

Osa-aikaisissa ovat opettajat, joiden tunnit ovat alle täyden opetusvelvollisuuden ja alle täyden vuosityötuntimäärän.

1.8 Vakinaisen henkilöstön ikärakenne



Ikä vuosina	Lukumäärä	%-osuus
alle 30	1	0,6
30-39	15	9,0
40-49	40	24,0
50-59	72	43,1
60-64	36	21,6
yli 65	3	1,8
Yhteensä	167	100,00

Keski-ikä 52,4

Kuntayhtymähallintoon kuuluvat johtava rehtori, talous- ja hallintojohtaja, opiskelupalvelupäällikkö, kehityspäällikkö, kiinteistöpäällikkö, laatupäällikkö, tietohallintopäällikkö, pääkirjanpitäjä, hallintosihteeri, laskentasihteeri, arkistonhoitaja ja palkkasihteerit.

Loimaan toimipaikkaan kuuluvat Myllykyläntien, Turuntien ja Hämeentien toimipisteet.

2 Henkilöstökulut

2.1 Tilikauden palkat, €:

	2023	2022
maksetut palkat ja palkkiot	11 121 070,45	10 247 163,56
jaksotetut palkat	87 849,66	43 477,62
<i>palkat ja palkkiot yhteensä</i>	<i>11 208 920,11</i>	<i>10 290 641,18</i>
KuEL-maksut	1 773 482,26	1 658 501,52
VaEL-maksut	59 329,48	61 522,31
Eläkemenoperusteinen maksu	-666,71	290 840,61
<i>eläkekulut yhteensä</i>	<i>1 832 145,03</i>	<i>2 010 864,44</i>
muut henkilösivukulut	435 118,51	383 853,34
jaksotetut henkilösivukulut	7 898,86	8 259,15
<i>muut henkilösivukulut yhteensä</i>	<i>443 017,37</i>	<i>392 112,49</i>
henkilöstökorvaukset	127 248,75	123 033,39
henkilöstökulut yhteensä	13 356 833,76	12 570 584,72

	Palkansaajien kokonaisluku- määrä	Palkkojen %- osuus	Palkansaajien kokonaisluku- määrä	Palkkojen %-osuus
Päätoimiset	279	97,23	256	98,12
Sivutoimiset	163	2,69	159	1,85
Työkorvauksen saajat	13	0,08	11	0,03
Yhteensä	455		426	100,00

Vuodesta 2022 vuoteen 2023
henkilöstökulut nousivat 6,25 %

Vuodesta 2021 vuoteen 2022
henkilöstökulut nousivat 2,86 %

2.2 Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €

Opetus	Hallinto- ja toimisto	Ruoka- palvelut	Kiinteistö- palvelut	Projektit	Yhteensä
8 803 166	1 448 700	327 093	275 221	254 643	11 108 823
Prosentteissa					
79,2	13,0	2,9	2,5	2,3	100

Tämän taulukon yhteensä palkkasumma eroaa tilikauden palkat -taulukon luvuista johtuen siitä, että tässä taulukossa on mukana luontaisedut, mutta ei lomapalkka-jaksotusta.

Hallinto- ja toimistotyö sisältää kuntayhtymähallinnon 14 henkilön lisäksi 24 opinto-toimistojen, työelämäpalveluiden, oppisopimuksen ja atk-tuen henkilöä.

3 Palkkatasa-arvon toteutuminen

3.1 Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä

Opetus- ja muu henkilöstö

Opetushenkilöstön palkkauksessa noudatetaan suoraan Opetusalan virkaehtosopimusta. Sen mukaisesti palkkaus määräytyy kunkin pätevyyden mukaisesti kelpoisuusasetuksessa olevien määräysten perusteella ja tällöin sukupuolella ei ole erottelevaa merkitystä palkkauksessa.

Ansiotasot	KVTES		Opetusala	
	2023	2022	2023	2022
Miesten keskiansio e/kk	3679,96	3591,44	4259,00	4307,52
Naisten keskiansio e/kk	3131,74	2852,69	4315,45	4199,23

Muillakin sopimusaloilla palkkauksen osalta noudatetaan tasa-arvoista palkkapolitiikkaa, jonka mukaan samasta työstä maksetaan sama palkka henkilön sukupuolesta riippumatta.

4 Henkilöstön poissaolot

4.1 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä, myös tapaturmat)	Palkalliset sairaus- poissaolot	Palkattomat sairaus- poissaolopäivät
	Kalenteripäivät	Kalenteripäivät
1 - 7 pvä	576	-
8 - 29 pvä	335	-
30 -59 pvä	693	-
60 - 89 pvä	265	-
90 - 179 pvä	368	-
Yli 180 pvä	-	-
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	9,93	-

	%
Sairauspoissaoloprosentti	3,80 %
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	42,77 %

4.2 Muut poissaolot yksiköittäin eriteltyinä

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Vuosilomat, kalenteripv	721	179	1720	105	1174	3899
keskimäärin/henkilö(vuosi 2023)	55,5	22,4	39,0	52,5	34,5	40,6

Opetusvelvollisuus- ja vuosityöajassa olevat opettajat eivät ole mukana näissä luvuissa.

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Perhevapaat, kalenteripvt	367	4	41	188	113	713
keskimäärin/henkilö(tilanne 31.12.23)	26,2	0,2	0,3	9,0	1,5	2,8

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Opintovapaat	0	0	10	301	0	311
keskimäärin/henkilö(tilanne 31.12.23)	0,0	0,0	0,1	14,3	0,0	1,2

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Muut virka- ja työvapaat	92	363	502	288	512	1757
keskimäärin/henkilö(tilanne 31.12.23)	6,6	15,1	4,1	13,7	6,9	6,9

4.3 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

	Palkalliset koulutuspäivät		Palkattomat koulutuspäivät	
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökou- lutus / osaamisen kehittäminen	75	70	-	-
Muu koulutus	126	122	-	-

5 Eläköityminen

5.1 Eläkkeelle siirtyneet

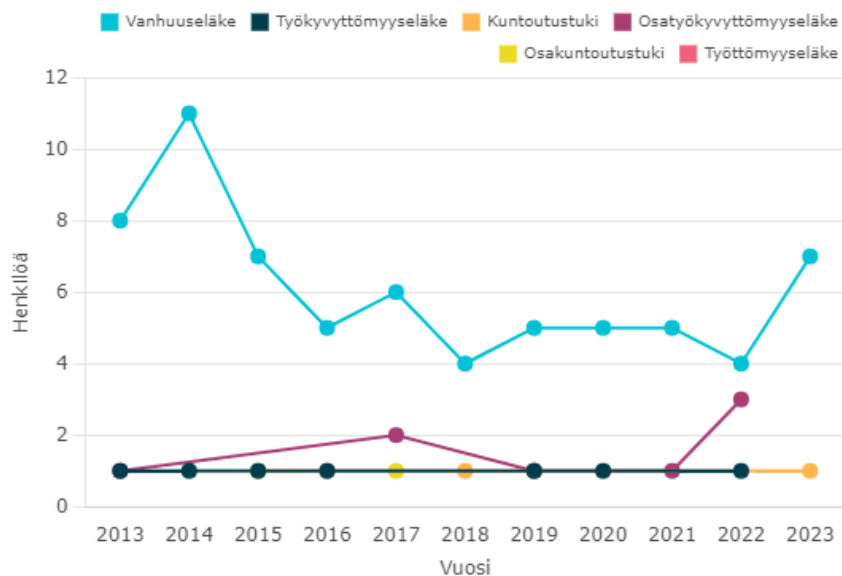
	Yhteensä	Keski-ikä
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	7	65,2
Osittaiselle vanhuuseläkkeelle	0	0

5.2 Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet

	Luku- määrä	% koko henkilös- tön määrästä	Keski- ikä
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet yhteensä, joista			
- osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	1	0,4	60,5
- kuntoutustuella siirtyneitä	0	0,0	0,0
- täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	0	0,0	0,0

KuEL/VaEL-eläkkeelle siirtyneet 2013-2023

Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2017	9	62,6
2018	5	62,8
2019	8	63,3
2020	6	64,2
2021	6	64,0
2022	5	64,6
2023	7	65,2
Yhteensä	46	63,8

5.3 Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset

KuEL	
Työnantajan kokonaismaksuprosentti	24,25 %
Työansiopohjainen eläkemaksuprosentti	23,50 %
Työkyvyttömyyseläkemaksuprosentti	0,75 %
Työnantajan eläkemaksuprosentti alle 53-v ja 63-v täyttäneet	17,10 %
Työnantajan eläkemaksuprosentti 53-62-vuotiaat	15,60 %
Laskennallinen työnantajan eläkemaksuprosentti	16,51 %
Työntekijän eläkemaksuprosentti alle 53-v ja 63-v täyttäneet	7,15 %
Työntekijän eläkemaksuprosentti 53-62-vuotiaat	8,65 %

VaEL	
Työnantajan kokonaismaksuprosentti	24,84 %
Työansiopohjainen eläkemaksuprosentti	23,94 %
Työkyvyttömyyseläkemaksuprosentti	0,90 %
Työnantajan eläkemaksuprosentti alle 53-v ja 63-v täyttäneet	17,69 %
Työnantajan eläkemaksuprosentti 53-62-vuotiaat	16,19 %
Laskennallinen työnantajan eläkemaksuprosentti	16,32 %
Työntekijän eläkemaksuprosentti alle 53-v ja 63-v täyttäneet	7,15 %
Työntekijän eläkemaksuprosentti 53-62-vuotiaat	8,65 %

	2023	2022
Kevan jäsenyhteisön eläkemaksu yhteensä, keskimääräinen työnantajan osuus	19,81	20,33
Valtion eläkejärjestelmän kuntasektorin maksu, keskimääräinen työnantajan osuus	16,38	-
LSKKY:n KuEL-maksu%	16,54	19,64
LSKKY:n VaEL-maksu%	16,19	-
LSKKY:n KuEL-maksut	1 773 482,26 €	1 720 023,83 €
LSKKY:n VaEL-maksut	59 329,48 €	-
eläkemenoperusteinen maksu €	-666,71 €	290 840,61 €
henkilömäärä, josta eläkemenoperusteista maksua maksettiin	-	336
Eläkevakuutuksen KuEL/ VaEL kustannukset yhteensä	1 832 145,03 €	2 010 864,44 €
KuEL ansiot, joiden perusteella em. maksut	10 722 431,26 €	10 237 227,00 €
VaEL-ansiot, joiden perusteella em. maksut	366 457,67 €	-

Eläkemenoperusteinen maksu poistui 2023 vuoden alussa.

Lopullinen vuoden 2022 eläkemenoperusteinen maksu laskettiin ja laskutettiin syksyllä 2023.

6 Henkilöstön koulutustaso

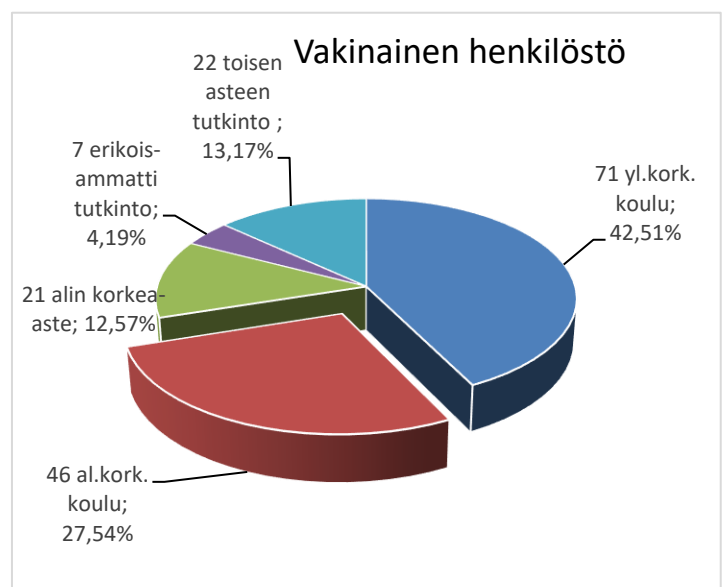
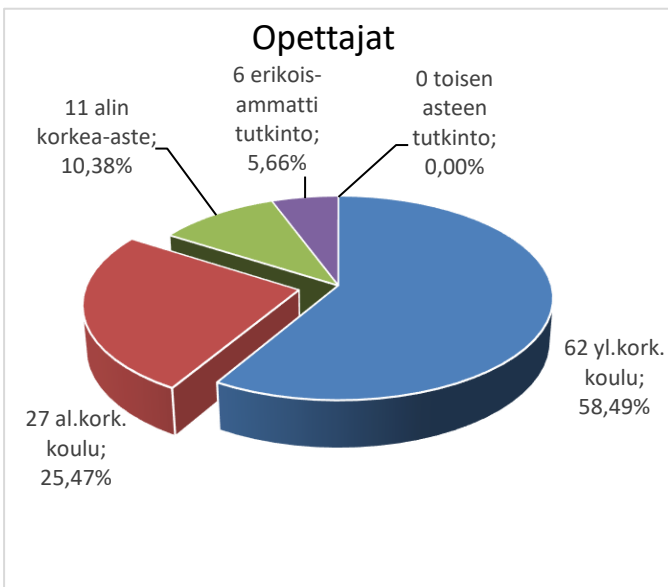
6.1 Tutkinnot 31.12.2023

Opettajat

Yhteensä	106	62	27	11	6	0
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea-aste	erikois- ammatti tutkinto	toisen asteen tutkinto
%		58,49 %	25,47 %	10,38 %	5,66 %	0,0 %

Vakinainen henkilöstö

Yhteensä	167	71	46	21	7	22
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea-aste	erikois- ammatti tutkinto	toisen asteen tutkinto
%		42,51 %	27,54 %	12,57 %	4,19 %	13,17 %



Ylempään korkeakouluasteeseen luetaan ylempät korkeakoulu- ja ylempät ammattikorkeakoulututkinnot esim. maisterit

Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan ammattikorkeakoulututkinnot, alemmat korkeakoulututkinnot sekä insinööri

Alimpaan korkea-asteeseen luetaan esim. teknikon, agrologin, artenomin ns. vanhat tutkinnot

Erikoisammattitutkinto on ammatillinen tutkinto, joka syventää ja laajentaa ammatillista osaamista

Toisenasteen tutkinnolla tarkoitetaan esim. ylioppilastutkintoa, 1-3 vuotista ammatillista tutkintoa ja ammatillista perustutkintoa, mm. merkonomin ja lähihoitajan tutkinnot

6.2 Opettajien kelpoisuus

yhteensä päätoimisia (opv yli 16 h/viikko)	147
pätevät	137 93,20 % (ed. vuosi 93,55 %)
epäpätevät	10 6,80 % (ed.vuosi 6,45%)

7 Toimintojen laatu ja arviointi

LSKKY:n laatutyötä ovat ohjanneet johtoryhmä ja pedagoginen työryhmä, jotka ovat koordinoineet mm. tiedonkeruuta, arviointitoimintaa ja arviointien perusteella käynnistettäviä kehitystoimenpiteitä.

OKM:n laatima Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030 ohjaa ammatillisen koulutuksen kehitystyötä. Laatustrategiassa määritellyt keskeiset periaatteet on esitetty kuviossa 1.



Kuvio 1. Ammatillisen koulutuksen laadunhallinnan keskeiset periaatteet (OKM 2019).

Lukiokoulutuksessa noudatetaan lukiolakia ja -asetusta sekä OKM:n lukiokoulutukselle vuonna 2022 laatimaa laatustrategiaa. Laatustrategian osa-alueet ovat laadukas oppiminen, hyvinvointi ja osallisuus, kehittyvä toimintakulttuuri sekä lukiokoulutuksen saavutettavuus.

Novidan laadunhallinta perustuu toimintajärjestelmään, jonka ohjeiden, lomakkeiden ja prosessikuvauksien käyttöliittymänä toimii kuntayhtymän intranet (Novintra), joka uudistettiin vuoden 2023 aikana. Kokonaisuutta hallinnoidaan selainpohjaisessa IMS-järjestelmässä.

Novida osallistui vuoden 2023 aikana seuraaviin Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) kansallisiin arviointeihin:

- Ammatillisen koulutuksen tuottama osaaminen suhteessa ammattikorkeakouluopintojen vaatimukseen
- Liiketoiminnan perustutkinnon, lähiesimiestyön ammattitutkinnon sekä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon arviointi
- Varhaiskasvatuksen koulutusten arviointi. Sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto, lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon osaamisala

Kansallisten arviointien tulokset ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet on käsitelty ja palautetta on hyödynnetty laadunhallinnan kehittämisessä.

7.1 Asiakastytyväisyys

Ammatillisen koulutuksen asiakastytyväisyyttä on seurattu valtakunnallisen opiskelija- ja työelämäpalautteen kautta. Tulokset ovat nähtävillä Novidan tietovarannossa ja opetushallinnon tilastopalvelussa <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen>.

Lukio-opiskelijat vastaavat vuosittain Novidassa opiskelunsa aloittavien ja päättävien opiskelijoiden kyselyyn. Yhteistyökumppaneille ja opiskelijoille on kohdistettu myös muita hankkeisiin liittyviä kyselyitä.

Palautekyselyiden tulokset ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet on käsitelty. Palautetta on hyödynnetty laadunhallinnan kehittämisessä.

Opiskelijoilta saadut palautteet

Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautekyselyt muuttuivat 31.7.2018 valtakunnallisiksi ja pakollisiksi. Amispalaute kysytään kaikilta opiskelijoilta, joiden tavoitteena on suorittaa ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai näiden tutkintojen osa/osia. Kysely koskee myös oppisopimusopiskelijoita ja työhallinnon kautta hakeutuneita.

Aloitus- ja päättökyselyn tulokset ovat seuraavat:

	Aloituskysely	Päättökysely
1.7.2022-30.6.2023	4,27 (38%)	4,28 (51%)
Valtakunnallinen keskiarvo	4,31	4,27

Työelämältä saadut palautteet

Valtakunnallinen työelämäpalaute otettiin käyttöön heinäkuussa 2021. Työelämältä saadut palautteet vaikuttivat ensimmäistä kertaa vuoden 2023 rahoitukseemme. Rahoituksen määrä riippuu sekä vastausosuudesta että vastaajien antamasta numeerisesta palautteesta suhteutettuna muiden koulutuksen järjestäjien tuloksiin.

Työelämäpalaute koostuu työpaikkaohjaajakyselystä ja työpaikkakyselystä. OPH lähettää työpaikkaohjaajakyselyn vastauslinkit työpaikkaohjaajille automaattisesti aina opiskelijan työpaikkajakson päätyttyä. Työpaikkakyselyn vastauslinkit muodostuvat puolivuositain OPH:n järjestelmään noudettavaksi. Novida lähettää työpaikkakyselyn vastauslinkit työpaikkojen yhteyshenkilöille.

Työpaikkaohjaaja- ja työpaikkakyselyn tulokset tiedonkeruukaudesta 1.7.2022-30.6.2023 ovat:

Työpaikkaohjaajakysely (tulokset työpaikkajaksojen lkm mukaan):

Novida	keskiarvo	4,0 (44%)
Koko Suomi	keskiarvo	4,1
	vastausosuus	27 %

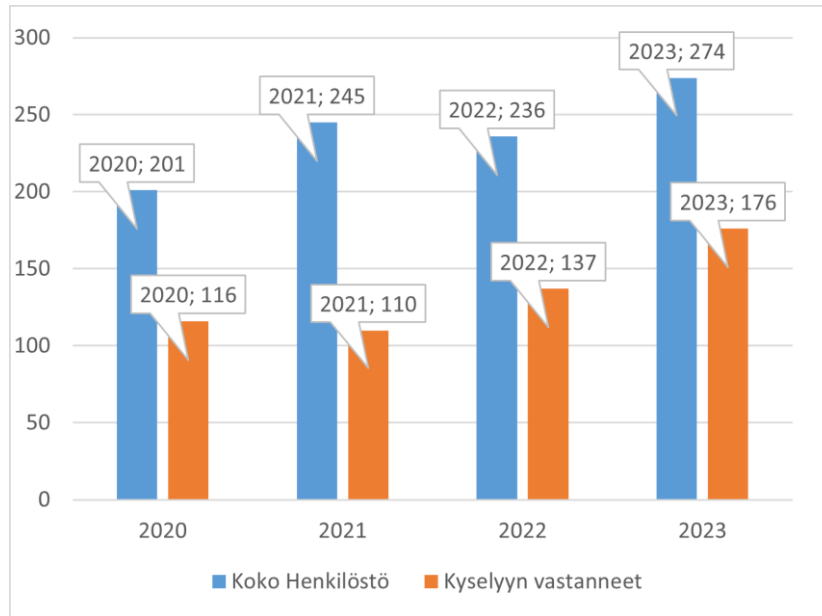
Työpaikkakysely (tulokset työpaikkojen lkm mukaan):

Novida	keskiarvo	4,1 (23%)
Koko Suomi	keskiarvo	4,1
	vastausosuus	30 %

7.2 Henkilöstökysely

Työhyvinvointikysely 2023

Kuvaajissa on vertailut aikaisempien vuosien kyselyjen tuloksiin. Kyselyyn vastasi 176 henkilöä, kuntayhtymällä on 274 henkilöä palkkalistoilla (14.11.2023), jolloin vastausprosentti on noin 64 % (2020 - 57,7 %, 2021 - 44,9 %, 2022 - 58 %, 2023 - 64%).

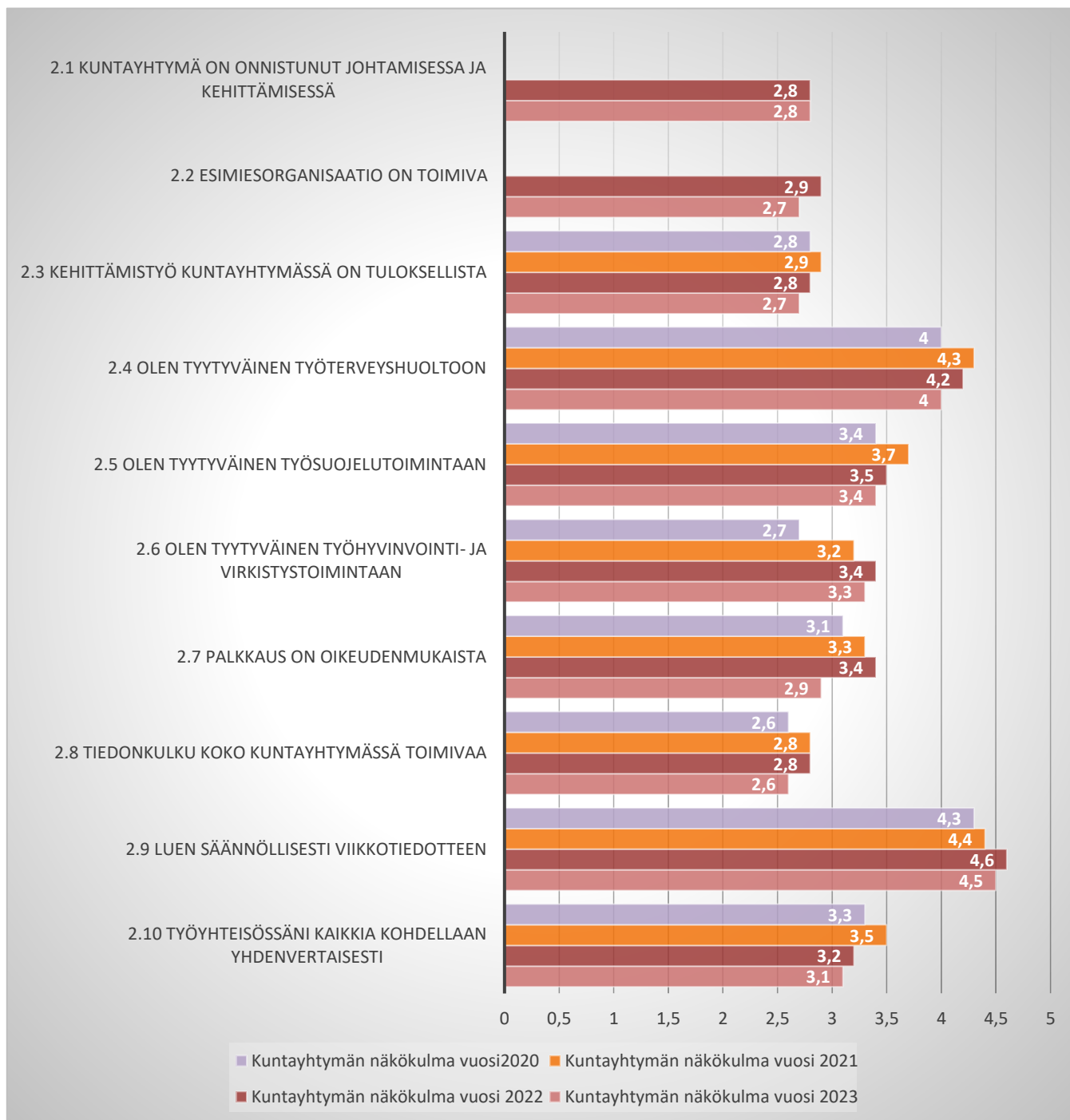


Kyselyn tulokset on käsitelty työsuojelutoimikunnassa ja ne on esitelty kuntayhtymän johtoryhmälle.

Johtoryhmä ja rehtorit ovat työsuojelutoimikunnan lisäksi saaneet alkuperäisen sanallisen palautteen. Kyselyyn vastattiin nimettömästi ja luottamuksellisesti, jonka johdosta sanallinen palaute käsitellään edellä mainituiden henkilöiden toimesta. Asioiden kehittämisen kannalta on tärkeää, että palautteet analysoidaan ja rehtorikunta esittää omat kehittämis-kohteensa, joiden toteuttamiseen he ryhtyvät. Näiden esitysten ja työsuojelutoimikunnan suositusten perusteella johtoryhmässä katsotaan minkälaisia muutoksia henkilöstöpalautteen perusteella koko kuntayhtymän toiminnassa pitää tehdä.

Seuraavassa on esitetty henkilöstön työhyvinvointikyselyn tuloksia graafisesti sekä verrattu kolmen aikaisemman vuoden tuloksiin. Kaikissa kohdissa ei kuitenkaan ole neljältä vuodelta vertailuarvoa, koska asiaa ei ole kysytty kaikkina vuosina. Kyselyssä on käytetty asteikkona: 1 = täysin eri mieltä..... 5 = täysin samaa mieltä.

Kuntayhtymän näkökulma



7.3 Henkilöstökokoukset

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana yhden kerran. Kokouksessa käsiteltiin mm. 2022 tilinpäätöstä, henkilöstökertomusta 2022, järjestelyerää ja kehittämisohjelmaerää 2023 ja organisaatiouudistusta 2023. Lisäksi yhteistyötoimikunnan jäsenet ovat pitäneet Teams-kokouksia tarvittaessa.

Henkilöstökokouksia pidettiin vuoden aikana yksi, jossa käsiteltiin organisaatiouudistusta 2023. Lisäksi on pidetty opettajakokouksia apulaisrehtorien johdolla Uudessakaupungissa, Liedossa ja Loimaalla. Lukiossa pidettiin myös opettajakokouksia.

Henkilöstölle on säännöllisesti tiedotettu ajankohtaisista asioista viikkotiedotteen kautta.

7.4 Johtamisen kehittäminen

Kuntayhtymän johto on aktiivisesti osallistunut erilaisiin johdon toimintaa tukeviin koulutus-tilaisuuksiin ja seminaareihin sekä yhteistyöverkostoihin.

7.5 Sisäinen tiedottaminen

Sisäisen viestinnän tavoitteena on varmistaa avoin ja ajantasainen tiedonkulku opiskelijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Viranhaltijoille/työntekijöille sisäistä tiedottamista tapahtuu päivittäin/viikoittain viikkotiedotteen, sähköpostin, Wilma-viestien ja intranetin välityksellä. Tiedottamista tapahtuu myös henkilöstökokousten, ajankohtaisinfojen sekä opettajainkokousten muodossa. Kaikissa toimipisteissä on käytössä info-TV:t, joissa myös tiedotetaan asioita.

Uudet viranhaltijat/työntekijät perehdytetään tehtäviinsä IMS-toimintajärjestelmään luodun prosessikuvauksen mukaisesti vakiolomakkeita käyttäen. Lisäksi esimiehet järjestävät yhteisiä tilaisuuksia perehdyttämisestä.

7.6 Työntekijän opas

Kuntayhtymällä on käytössä työntekijän opas, jossa on kerrottu mm. henkilöstöetuuksista, palkanmaksusta, työterveyshuollosta, palkallisten ja palkattomien vapaiden anomisesta, koulutukseen hakeutumisesta, matkakustannusten korvaamisesta ja päivärahojen maksamisesta. Työntekijän opas palvelee uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttämistä, mutta toimii myös henkilöstöasioiden hakuoppaana pitkään palvelussuhteessa olleillekin. Työntekijän opas löytyy kuntayhtymän intranetistä "Töissä meillä"-osiosta.

8 Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2023

8.1 Työterveyshuollon toiminta

Voimavarat	Työpaikkaselvitys	Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus		Terveystilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta	
	Työpaikkaselvitys (t)	Ryhmän neuvonta ja ohjaus (t)	Yksilön neuvonta ja ohjauskäynnit (kpl)	Terveystarkastuskäynnit erityisen sairastumisen vaaran perusteella (kpl)	Muiden terveystarkastusten käynnit (kpl)
Ammattihenkilöt					
Lääkärit	16	8,5	63	7	62
Terveystarkastajat	50	2,5	15	24	65
Fysioterapeutit	15	18	58	1	17
<u>Etäpalvelut</u>					
Lääkärit		3	2	1	25
Terveystarkastajat			10		1
Fysioterapeutit			1		2
Asiantuntijat					
Psykologit	1,5	3	37	2	3
Erikoislääkärit					8
<u>Etäpalvelut</u>					
Psykologit	1	1,5	10		1
Muut asiantuntijat					
Ravitsemus			23		
Sosiaali- ja terveysalalla					1
Sosiaali- ja terveysalalla					3
Tutkimukset					
Laboratorio				43	226
Kuvantaminen					7
yhteensä	83,5	36,5	219	78	421

Voimavarat	Sairaanhoito	Muu terveydenhuolto
	Sairaanhoitokäynnit (kpl)	Muun terveydenhuollon käynnit (kpl)
Ammattihenkilöt		
Lääkärit	264	
Terveystarkastajat	34	
Fysioterapeutit	2	
<u>Etäpalvelut</u>		
Lääkärit	62	
Terveystarkastajat	2	
Asiantuntijat		
Erikoislääkärit	45	
<u>Etäpalvelut</u>		
Erikoislääkärit	1	
Tutkimukset		
Laboratorio	495	
Kuvantaminen	45	
Yhteensä	950	

8.2 Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2022

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvausluokka II sairaanhoito €	korvausluokka II sairaanhoito %	yhteensä korvausluokka I + II
Lieto	5 617,28 €	40,4 %	8 287,53 €	59,6 %	13 904,81 €
Loimaa	49 934,62 €	54,2 %	42 152,88 €	45,8 %	92 087,50 €
Uusikaupunki	14 531,19 €	54,2 %	12 291,97 €	45,8 %	26 823,16 €
yhteensä	70 083,09 €	52,8 %	62 732,38 €	40,8 %	132 815,47 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2023

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvausluokka II sairaanhoito €	korvausluokka II sairaanhoito %	yhteensä korvausluokka I + II
Lieto, Uusikaupunki	39 454,13 €	50,4 %	38 872,13 €	49,6 %	78 326,26 €
Loimaa	62 704,79 €	57,7 %	45 961,03 €	42,3 %	108 665,82 €
yhteensä	102 158,92 €	54,6 %	84 833,16 €	45,4 %	186 992,08 €

KELA korvaa työterveyshuollon kustannuksista I korvausluokassa 60 % ja II korvausluokassa 50 %.

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Maksettavan korvauksen enimmäismäärä on korkeintaan 50 % tai 60 % kustannusten laskennallisesta enimmäismäärästä. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Työntekijäkohtainen kustannusten yhteinen enimmäismäärä on 454,00 € (KL I + KL II). Korvausluokka I = ehkäisevä työterveyshuolto ja Korvausluokka II = sairaanhoito.

8.3 Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)

Yhteiset retket/virkistämistilaisuudet ym. tapahtumat

Koko kuntayhtymä aloitti uuden lukuvuoden kokoontumalla Uuteenkaupunkiin Hotelli Aqvariukseen. Pääsisältönä oli uuden organisaation esittely.

Loimaan toimipaikassa on henkilöstölle ollut tarjolla tyhy-jumppaa, pilatesta, kuntosalin käyttöä ja kaukalopalloa, Uudessakaupungissa jääkiekkoa säännöllisillä vuoroilla.

Tiimikohtaista työhyvinvointia lisättiin yhteisöllisillä tapahtumilla, kuten Uudenkaupungin henkilökunnan kevätretki, Loimaan ja Liedon henkilökuntien erilliset grillijuhlat. Niiden lisäksi henkilökunnalle järjestettiin yhteisöllistä toimintaa henkilökunnan toiveiden mukaisesti joko tiimeittäin tai taloittain.

Ammatillisen koulutuksen opettajien ja ammatillisten ohjaajien yhteistä suunnittelupäivää vietettiin piknik-risteilyllä. Muu henkilökunta oli piknik-risteilyllä kesäkuussa. Lukion henkilökunta vietti tyhy-päivän ravintolaruokailun merkeissä.

Pikkujoulut järjestettiin yhteisesti koko kuntayhtymälle Turun Logomossa.

Omaehtoisen liikunnan tukeminen

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä on vuonna 2023 ollut käytössä liikunta-/kulttuurisetelit ja ns. Smartum-sovellus omaehtoisen liikunnan- ja kulttuurin harrastamisen tukemisessa. Etuutta on voinut käyttää myös hierontaan. Liikuntaseteleitä/sovellusta käytettiin eri yksiköissä vuonna 2023 yhteensä 35 570 € arvosta. Seteleitä/sovellusrahaa on voinut käyttää enintään 200 euroa per henkilö per vuosi. Sata euroa kevätkaudella ja sata euroa syyskaudella.

Toimipaikoittain/toimipisteittäin seteleitä/sovellusta käytti:

Hämeentie: 21 henkilöä
Lieto: 15 henkilöä
Myllykyläntie: 52 henkilöä
Turuntie: 34 henkilöä
Uusikaupunki: 71 henkilöä
Lukio: 17 henkilöä
Yhteensä: 210 henkilöä

Yhteensä henkilökunnasta käytti tyhy-seteleitä 210 (viime vuonna 204) henkilöä, joka on noin 83 % (ed. v. 90 %).

Muu toiminta

Työterveyspalvelut on ostettu Loimaan toimipaikan henkilökunnalle Terveystalo Oyj:stä. Liedon ja Uudenkaupungin henkilökunnalle työterveyspalvelut on hankittu Mehiläinen Työelämäpalveluilta.

Kuntoutus

Yhtymähallitus on päättänyt 18.5.2010, että yksi viikko on palkallista ammatillisista ja lääkinnällisistä kuntoutuskursseista, jotka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi tai henkilön kuntouttamiseksi työkykyiseksi.

Vuonna 2023 henkilökunnasta ei ollut yhtään henkilöä Kelan kuntoutuksessa, jonka työterveyshuolto olisi katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi.

9 Työsuojelu

Kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisesti kuntayhtymässä on työsuojelupäällikkö, varatyösuojelupäällikkö, kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kolme varavaltuutettua sekä työsuojelutoimikunta.

Työsuojelupäällikkönä 31.8.2023 asti on toiminut koulutuspäällikkö Kari Valtanen ja varatyösuojelupäällikkönä apulaisrehtori Juha Jokinen.

1.9.2023 lähtien työsuojelupäällikkönä toimii tietohallintopäällikkö Juha Skyttälä ja varatyösuojelupäällikkönä rehtori Timo Kulmala.

Työsuojeluorganisaatio vuodelle 2023 (kaudella 2022–2025) on seuraava

Työsuojeluvaltuutetut: Ville Toivonen (Loimaa)
Eveliina Hyytiä (Uusikaupunki)

Varavaltuutetut	1.varavaltuutettu	Eija Ronkola (Loimaa) Paul-Erik Hakkarainen (Uusikaupunki)
	2. varavaltuutettu	Mika Kortelainen (Lieto 9.8.2023 alkaen) Jari Heino (Uusikaupunki 9.8.2023 alkaen)

Työsuojelutoimikunnan muut jäsenet

Koulutuskuntayhtymän edustajat Jukka Haapala ja Hannu Lahti

Toimihenkilöiden edustaja Juha Skyttälä (Loimaa) 31.8.2023 asti

Työntekijöiden edustajat Jarno Hellsten (Lieto) 9.8.2023 alkaen
Lasse Alisaari (Loimaa)
Saija Rinne (Loimaa)
Kirsi Toivola (Lukio)
Eero Hyvärinen (Uusikaupunki)
Tarja Huhta pöytäkirjanpitäjä 10.8.2023 alkaen

Työterveyshoitajat Mia Viskari/Liedon työterveys, Ulla Nyman/Loimaan työterveys ja Jonna Junnila/Uudenkaupungin työterveys ovat myös osallistuneet työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Työsuojeluvaltuutetut toimivat Loimaalla ja Uudessakaupungissa. Työsuojeluvaltuutetuilla on henkilökohtaiset varavaltuutetut, jotka ovat ensimmäinen varavaltuutettu ja toinen varavaltuutettu. Henkilökohtainen ensimmäinen varavaltuutettu osallistuu työsuojelutoimikunnan kokoukseen vain siinä tapauksessa, jos työsuojeluvaltuutettu on estynyt ja toinen varavaltuutettu osallistuu, jos työsuojeluvaltuutettu ja ensimmäinen varavaltuutettu ovat estyneet.

Työsuojelutoimikunta on vuosittain valinnut kehityskohteen työhyvinvointikyselyn perusteella sekä työsuojelun toimintaohjelmasta aihealueen, jonka mukaisesti työsuojelun toimintaa on painotettu. Vuonna 2023 tapahtuneen ison organisaatiomuutoksen sekä työsuojelutoimikunnan puheenjohtaja- sekä jäsenmuutosten takia kohdetta ei valittu.

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2023 aikana yhteensä kaksi kertaa.

Työtaturmat ja ammattitaudit

		2018	2019	2020	2021	2022	2023
Henkilökunta	Työtaturma	12	3	2	4	6	16
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0	0
Opiskelijat	Työtaturma	18	13	20	8	13	15
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	Työtaturma	30	16	22	12	19	31
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0	0

10 Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen

Valtakunnalliset muutokset, paikalliset järjestelyerät ja palkkojen harmonisointi (viimeiset kaksi vuotta)

2022:

OVTES, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 /KVTES II luku 11 §) korotettiin 2,0 prosentilla. Osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota sekä Osio B liite 1 23 §:n ja taide- ja taitoaineiden lisiä korotettiin 2,0 prosenttia.

Keskitetyn järjestelyerän suuruus 1.10.2022 lukien oli 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytettiin 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin.

Osion C (Ammatillisten oppilaitoksen opetushenkilöstö) hinnoittelutunnusten 41104002,41107002 perus- ja tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 1,55 prosentilla. Hinnoittelutunnusten 41104004 ja 41107004 perus- ja tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 2,2 prosentilla.

Osion B (yleissivistävä koulu) 19 §:n mukaisia koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisia lisätehtäväpalkkioita korotettiin 1.10.2022 lukien 10 prosentilla. Korotus toteutettiin tarkistamalla kunkin opettajan maksussa olevia palkkioita ko. prosentilla.

KVTES, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 2,0 prosentilla.

Keskitetty järjestelyerän suuruus oli 0,53 %. Järjestelyerästä käytettiin 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 0,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 0,5 prosentilla.

TS, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotettiin 2,0 prosentilla.

Keskitetyn järjestelyerän suuruus 1.10.2022 lukien oli 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytettiin 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin ja 0,02 prosenttiyksikköä käytettiin palkkaryhmien vähimmäistehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Loppuosa 0,48 % jaettiin yleiskorotuksena. Tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 0,48 % yleiskorotuksella, kuitenkin vähintään TS-sopimuksen II luvun 8 §:n mukaiseen ko. palkkaryhmän tehtäväkohtaiseen vähimmäispalkkaan.

2023:

OVTES; Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,32 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotettiin yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 0,7 % jaettiin 1.6.2023 tasan kaikille tavoitteena parantaa henkilöstön saatavuutta ja työpaikkojen kilpailukykyä.
Erä kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Kehittämishjelmaerä 1,2 % kohdennettiin 1.6.2023 tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES; Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,5 % prosentilla.

Paikallinen järjestelyerä 0,7 % kohdennettiin 1.6.2023 opintosihteereille, koulutussihteereille ja palveluneuvojalle osaavien työntekijöiden säilyttämiseksi ja uusien saamiseksi. Lisä kohdistettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Kehittämishjelmaerä 1,2 % kohdennettiin 1.6.2023 sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin, että henkilökohtaisiin lisiin. Tehtäväkohtaista palkkaa korjattiin arkistonhoitajan ja keskusvaraston hoitajan tehtävään. Henkilökohtaista lisää myönnettiin kaikille ruokapalveluvastaaville, kaikille ruokapalvelutyöntekijöille ja kaikille laitoshuoltajille. Lisäksi henkilökohtaista lisää sai yhdeksän hallinnon työntekijää/esimiestä.

TS; Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,5 prosenttia. TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotettiin yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 0,7 % kohdennettiin 1.6.2023 tehtäväkohtaiseen palkkaan kiinteistöhoitajalle.

Kehittämishjelmaerä 1,2 % kohdennettiin 1.6.2023 henkilökohtaisiin lisiin kiinteistöhoitajalle ja kiinteistöpäällikölle.

Kesäkuussa maksettiin kertaeränä 467 € kaikille työntekijöille, jotka olivat olleet yhden jaksoisessa työ- tai virkasuhteessa ajanjaksolla 2.-31.5.2023.

11 Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2023

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimi- paikka	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset
opetushenkilöstö	0	1	4	1	3	9	
rehtori			1	1	1		
koulutuspäällikkö		1	3		2		
vakinaiset opettajat	0	9	44	13	31	97	
lehtori		3	17	11	2		
päätoiminen tuntiopettaja		6	27	2	28		
erityisopettaja			1	1	1		
määräaikaiset opettajat	0	5	19	4	10		38
epäpäteviä			6		4		
pätevät		5	12	3	6		
lehtori				1			
erityisopettaja		1	1				
vakinaisen atk-henkilöstö	1	1	1		1	4	
tietohallintopäällikkö	1						
atk-suunnittelija		1	1				
it-pääasuunnittelija					1		
vakinaisen hallinto- ja toimistohenkilöstö	11	2	9	1	7	30	
johtava rehtori	1						
talous- ja hallintojohtaja	1						
kehityspäällikkö	1						
arkistonhoitaja	2						
hallintosihteeri	1						
koulutustarkastaja					1		
koulutuskoord.Primus-palvelut					1		
koulutuskoord.työelämäpalv.			1				
koulutuskoordinaattori opp.sop.			1				
koulutussuunnittelija työelämäpalv.		2					
koulutussihteeri oppisop.			1		1		
koulutussihteeri työelämäpalv.			1				
laatupäällikkö	1						
laskentasihteeri	1						
markkinointikoordinaattori			1		1		
palkkasihteeri	2						
pääkirjanpitäjä	1						
opintosihteeri			3	1	2		
Priimus-kehitysvastaava			1				
palveluneuvoja					1		
määräaikainen hallinto- ja toimistohenkilöstö	1	1	3	0	3		8
hallintosihteeri	1						
projektityöntekijä			1		1		
hanketyöntekijä		1	2		2		
vakinaisen kiinteistö- ja varastohenkilöstö	1	0	7	0	0	8	
laitoshuoltaja			5				
kiinteistönhoitaja			1				
keskusvarastonhoitaja			1				
kiinteistöpäällikkö	1						

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimi- paikka	Vaki- naiset	Määrä- aikaiset
vakinaisen opiskelijatukihenkilöstö	0	1	3	1	4	9	
opiskelupalvelupäällikkö					1		
opinto-ohjaaja		1	3	1	2		
ammattillinen ohjaaja					1		
määräaikainen opiskelijatukihenkilöstö	0	3	9	0	10		22
ammattillinen ohjaaja		3	8		10		
ohjaaja			1				
vakinaisen ruokapalveluhenkilöstö			7		3	10	
ruokapalvelutyöntekijä			5		2		
ruokapalveluvastaava			2		1		
määräaikainen ruokapalveluhenkilöstö	0	0	0	0	1		1
ruokapalvelutyöntekijä					1		
yhteensä						167	69

Sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole mukana näissä luvuissa (18 kpl).

