

Johtavan rehtorin johtajasopimus

Yhtymähallitus 26.09.2023 § 88

Kuntalain (410/2015) mukaan kunnan ja kunnanjohtajan sekä kuntayhtymän ja kuntayhtymän johtavan viranhaltijan välillä on tehtävä johtajasopimus.

Johtajasopimus sisältää kuntajohtajan tehtäväkokonaisuudet, työn edellytykset, työnjakoon, yhteistyöhön ja ristiriitatilanteisiin liittyvät pelisäännöt sekä muut mahdolliset sopimuskohteet.

Johtajasopimus on sekä johtamisen työväline ja pelisääntöasiakirja että oikeudellisesti velvoittava sopimus. Sisältö valmistellaan siten, että johtajasopimus toimii mahdollisimman hyvin poliittisen johdon työvälineenä.

Hallintosäännön mukaan 5 § mukaan yhtymähallituksen puheenjohtaja vastaa johtavan rehtorin johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii yhtymähallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla. Hallintosäännön 19 § mukaan yhtymähallitus hyväksyy johtavaa rehtoria koskevan johtajasopimuksen. Kuitenkin jos johtajasopimus sisältää määräyksiä erokorvauksesta, sen hyväksyy kuntalain 42 §:n mukaan valtuusto. Erokorvauksessa on kysymys valtuuston talousarviovaltaan kuuluvasta asiasta.

Kyntayhtymän ja johtavan rehtorin Petri Lähteen välinen johtajasopimus on valmisteltu yhtymähallituksen puheenjohtajan johdolla. Asian esittelijänä toimii yhtymähallituksen puheenjohtaja.

Johtajasopimus on pykälän liitteenä. Johtajasopimus tulee julkiseksi sen jälkeen kun se on allekirjoitettu.

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy johtajasopimuksen ja esittää sen edelleen yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Yhtymävaltuusto 12.12.2023 § 25
366/00.01.01/2023

Johtajasopimus on pykälän liitteenä. Johtajasopimus tulee julkiseksi sen jälkeen kun se on allekirjoitettu.

Päätösehdotus Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se päättää hyväksyä johtavan rehtorin johtajasopimuksen.

Johtava rehtori Petri Lähde jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta ennen pykälän käsittelyä.

Päätös

Yhtymävaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen.