

Kehittämishjelmaerän jakaminen 2023

Yhtymähallitus 30.05.2023 § 63
218/01.02.00/2023

Kesäkuussa 2023 jaettavan järjestelyerän suuruus on työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti 1,2 prosenttia ao. sopimuksen palkkasummasta.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Ensimmäistä erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä).

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin. Kehittämishjelman kaikkien sopimusalojen paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen (TTES) edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin tässä sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Maaliskuun 2023 palkkasummasta on saatu seuraavat korotusmäärät; Kvtes: 2716,44 € (noin 81 hlö), Ovtes: 7351,26 (noin 167 hlö) TS: 87,38 € (2 hlö).

Yhteistyötoimikunta kokoontui 22.5.2023 ja kehittämishjelmaerästä saatiin aikaan yksimielinen päätös. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja on esityslistan liitteenä.

1. OVTES:n piirissä kehittämishjelmaerä 1,2 % jaetaan tasan kaikille tavoitteena parantaa henkilöstön saatavuutta ja työpaikkojen kilpailukykyä. Erä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
2. KVTES:n puolella kehittämishjelmaerä 1.2 % kohdennetaan sekä tehtäväkohtaisiin palkkoihin, että henkilökohtaisiin lisiin. Tehtäväkohtaista palkkaa korjataan arkistonhoitajan ja keskusvarastonhoitajan tehtävään. Henkilökohtaista lisää myönnetään kaikille ruokapalveluvastaaville, kaikille ruokapalvelutyöntekijöille ja kaikille laitoshuoltajille. Lisäksi henkilökohtaista lisää saa yhdeksän hallinnon työntekijää/esimiestä.
3. TS:n kehittämishjelmaerä 1,2 % kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin kiinteistöhoitajalle ja kiinteistöpäällikölle.

Pykälän liitteenä KVTES:n piiriin kuuluvat uudet tehtäväkohtaiset palkat.

Henkilökohtaisista lisistä päättää Hallintosäännön 13§:n mukaan kuntayhtymäjohtaja.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää kohdentaa kehittämisohjelmaerän OVTES:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja KVTES:n piiriin kuluvalle kahdelle tehtävälle tehtäväkohtaisiin palkkoihin esittelytekstissä mainitulla tavalla. Loput KVTES:n kehittämisohjelmaerästä kohdennetaan henkilökohtaisiin lisiin ja TS:n kehittämisohjelmaerä kohdennetaan kokonaan henkilökohtaisiin lisiin.

Lisäys kohtaan 2. KVTES:n puolella seuraaviin tehtävänimikkeisiin kohdennetaan henkilökohtaista lisää; koulutuskoordinaattori, atk-suunnittelija, palkkasihteeri, laskentasihteeri, opintosihteeri, tietohallintapäällikkö, it-pääsuunnittelija, Primus-kehitysvastaava ja talous- ja hallintojohtaja (yhteensä 9 hlöä). Yhtymähallituksen puheenjohtaja hyväksyy talous- ja hallintojohtajan henkilökohtaisen lisän, josta maininta vs. kuntayhtymäjohtajan viranhaltijapäätöksessä.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi päätösehdotuksen.