



Henkilöstökertomus 2022



Yhteistyötoimikunta 22.5.2023
Yhtymähallitus 30.5.2023
Yhtymävaltuusto 6.6.2023

Sisällysluettelo

1	<i>Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2022</i>	1
1.1	Henkilöstö toimipaikoittain	1
1.2	Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan	1
1.3	Henkilöstö tehtäväryhmittäin	1
1.4	Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain	2
1.5	Henkilöstön vaihtuvuus, vakinaiset virat ja työsuhteet	2
1.6	Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat	2
1.7	Henkilöstön, vakinaiset ja määräaikaiset, palvelussuhteen laatu	2
1.8	Vakinaisen henkilöstön ikärakenne	3
2	<i>Henkilöstökulut</i>	4
2.1	Tilikauden palkat, €:	4
2.2	Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €	4
3	<i>Palkkatasa-arvon toteutuminen</i>	5
3.1	Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä	5
4	<i>Henkilöstön poissaolot</i>	6
4.1	Sairaus- ja tapaturmapoissaolot	6
4.2	Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä	7
4.3	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	7
5	<i>Eläköityminen</i>	8
5.1	Eläkkeelle siirtyneet	8
5.2	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet	8
5.3	Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset	9
6	<i>Henkilöstön koulutustaso</i>	9
6.1	Tutkinnot 31.12.2022	9
6.2	Opettajien kelpoisuus	10
7	<i>Toimintojen laatu ja arviointi</i>	11
7.1	Asiakastyytyväisyys	11
7.2	Henkilöstökysely	13
7.3	Henkilöstökokoukset	15
7.4	Johtamisen kehittäminen	15
7.5	Sisäinen tiedottaminen	15
7.6	Työntekijän opas	15
8	<i>Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2022</i>	16
8.1	Työterveyshuollon toiminta	16
8.2	Työterveyshuollon kustannukset	17
8.3	Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)	18
9	<i>Työsuojaelu</i>	19
10	<i>Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen</i>	21
11	<i>Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2022</i>	23

1 Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2022

1.1 Henkilöstö toimipaikoittain

Toiminnallinen yksikkö	Toistaiseksi palkatut	Joista työ- tai virkavapaalla	Määrä- aikaiset	Yhteensä	%
Kuntayhtymähallinto	10	1	1	11	4,9
Liedon toimipaikka	12		8	20	8,8
Loimaan toimipaikka	77	3	30	107	47,3
Lukio	17	4	4	21	9,3
Uudenkaupungin toimipaikka	46	1	21	67	29,6
Yhteensä	162	9	64	226	100,00

1.2 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan

Palvelussuhde 31.12.2022	Miehet	Naiset	Yhteensä
Vakinaiset	66	96	62
Määräaikaiset	23	41	64
Yhteensä	89	137	226

Henkilötyövuodet	Miehet	Naiset	Yhteensä
------------------	--------	--------	----------

Henkilötyövuodet palvelussuhteessa	92,26	125,93	218,19
------------------------------------	-------	--------	--------

1.3 Henkilöstö tehtäväryhmittäin

	Vakinaiset	Joista työ- tai virkavapaalla	Määräaikaiset	Yhteensä
Opettajat	105	7	39	144
Opiskelijahuolto	7		17	24
Ruokapalvelut	10		1	11
Kiinteistöhoito	8	1		8
Hallinto- ja taloustoimisto	8	1	1	9
Opintotoimistot	17			17
Muut	7		6	13
Yhteensä	162	9	64	226

1.4 Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain

Toimistotyöaika	37
Yleistyöaika	18
Opetusvelvollisuustyöaika	13
Vuosityöaika	94
Yhteensä	162

1.5 Henkilöstön vaihtuvuus, vakinaiset virat ja työsuhteet

	2022		2021	
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Aloittaneet	15	9,3	11	7,0
Lopettaneet	10	6,2	15	9,6

Vuonna 2022 lopettaneista viisi jäi eläkkeelle, kolme irtisanoutui ja kaksi irtisanottiin.

1.6 Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat

	yli 30 v	25 - 29 v	20 - 24 v	15 - 19 v	10 - 14 v	5 - 9 v	alle 5 v
Henkilömäärä	15	6	16	25	41	14	45
%-osuus	9,3	3,7	9,9	15,4	25,3	8,6	27,8

1.7 Henkilöstön, vakinaiset ja määräaikaiset, palvelussuhteen laatu

	2022	%	2021	%
Kokoaikaiset	174	77,0	176	75,5
Osa-aikaiset	52	23,0	57	24,5

Osa-aikaisissa ovat opettajat, joiden tunnit ovat alle täyden opetusvelvollisuuden ja alle täyden vuosityötuntimäärän.

1.8 Vakinaisen henkilöstön ikärakenne



Ikä vuosina	Lukumäärä	%-osuus
alle 30	2	1,23
30-39	16	9,88
40-49	40	24,69
50-59	73	45,06
60-64	29	17,90
65 ja yli	2	1,2
Yhteensä	162	100,00

Keski-ikä 51,91

Kuntayhtymähallintoon kuuluvat kuntayhtymäjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, kiinteistö-päällikkö, laatu-päällikkö, atk-päällikkö, pääkirjanpitäjä, hallintosihteeri, laskentasihteeri, arkistonhoitaja ja palkkasihteerit.

Loimaan toimipaikkaan kuuluvat Myllykyläntien, Turuntien ja Hämeentien toimipisteet.

2 Henkilöstökulut

2.1 Tilikauden palkat, €:

	2022	2021
maksetut palkat ja palkkiot	10 247 163,56	9 811 996,01
jaksotetut palkat	43 477,62	52 051,15
<i>palkat ja palkkiot yhteensä</i>	<i>10 290 641,18</i>	<i>9 864 047,16</i>
KuEL-maksut	1 658 501,52	1 599 604,22
VaEL-maksut	61 522,31	65 451,69
Eläkemenoperusteinen maksu	290 840,61	305 970,72
<i>eläkekulut yhteensä</i>	<i>2 010 864,44</i>	<i>1 971 026,63</i>
muut henkilösivukulut	383 853,34	493 945,98
jaksotetut henkilösivukulut	8 259,15	10 265,99
<i>muut henkilösivukulut yhteensä</i>	<i>392 112,49</i>	<i>504 211,97</i>
henkilöstökorvaukset	123 033,39	118 449,92
henkilöstökulut yhteensä	12 570 584,72	12 220 835,84

	Palkansaajien kokonaislukumäärä	Palkkojen %-osuus	Palkansaajien kokonaislukumäärä	Palkkojen %-osuus
Päätoimiset	256	97,96	286	98,12
sivutoimiset	159	1,99	162	1,85
työkorvauksen saajat	11	0,04	2	0,03
Yhteensä	426		450	100,00

Vuodesta 2021 vuoteen 2022
henkilöstökulut nousivat 2,86 %

Vuodesta 2020 vuoteen 2021
henkilöstökulut nousivat 11,8 %

2.2 Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €

opetus	hallinto- ja toimisto	ruoka- palvelut	kiinteistö- palvelut	projektit	yhteensä
8 012 199	1 433 899	310 582	255 671	233 796	10 246 147

Prosenteissa

78,2	14,0	3,0	2,5	2,3	100
------	------	-----	-----	-----	-----

Tämän taulukon yhteensä palkkasumma eroaa tilikauden palkat -taulukon luvuista johtuen siitä, että tässä taulukossa on mukana luontaisedut, mutta ei lomapalkkajaksotus.

Hallinto- ja toimistotyö sisältää kuntayhtymähallinnon 8 henkilön lisäksi 28 opintotoimistojen, työelämäpalvelut, oppisopimuksen ja atk-tuen henkilöä.

3 Palkkatasa-arvon toteutuminen

3.1 Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä

Opetus- ja muu henkilöstö

Opetushenkilöstön palkkauksessa noudatetaan suoraan Opetusalan virkaehtosopimusta. Sen mukaisesti palkkaus määräytyy kunkin pätevyyden mukaisesti kelpoisuusasetuksessa olevien määräysten perusteella ja tällöin sukupuolella ei ole erottelevaa merkitystä palkkauksessa. Vuosityöaikaan siirtyminen 1.1.2020 lisää palkkatasa-arvoa, koska tähän asti ammatillisen koulutuksen eri liitteissä palkat ovat eronneet toisistaan, mutta vuosityöajassa peruspalkka on sama, jos koulutusaste on sama.

Ansiotasot	KVTES		Opetusala	
	2022	2021	2022	2021
Miesten keskiansio e/kk	3591,44	3402,67	4307,52	4431,81
Naisten keskiansio e/kk	2852,69	2732,62	4199,23	4411,67

Muillakin sopimusaloilla palkkauksen osalta noudatetaan tasa-arvoista palkkapolitiikkaa, jonka mukaan samasta työstä maksetaan sama palkka henkilön sukupuolesta riippumatta.

4 Henkilöstön poissaolot

4.1 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä, myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolopäivät Kalenteripäivät
1 - 7 pvä	713	15
8 - 29 pvä	415	32
30 -59 pvä	295	44
60 - 89 pvä	120	-
90 - 179 pvä	360	-
Yli 180 pvä	-	-
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	8,72	0,42

	%
Sairauspoissaoloprosentti	3,82
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	37,18

4.2 Muut poissaolot yksiköittäin eriteltyinä

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Vuosilomat, kalenteripv	452	242	1671	102	1139	3606
keskimäärin/henkilö(vuosi 2022)	45,2	30,3	38,9	51,0	42,2	40,1

Opetusvelvollisuustyöajassa olevat opettajat eivät ole mukana näissä luvuissa.

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Perhevapaat, kalenteripvt	143	21	47	8	53	272
keskimäärin/henkilö(tilanne 31.12.22)	11,9	1,1	0,4	0,4	0,8	1,2

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Opintovapaat	0	0	5	144	365	514
keskimäärin/henkilö(tilanne 31.12.22)	0,0	0,0	0,0	6,9	5,4	2,3

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	Yhteensä
Muut virka- ja työvapaat	58	409	557	257	156	1437
keskimäärin/henkilö(tilanne 31.12.22)	4,8	21,5	5,2	12,2	2,3	6,4

4.3 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

	Palkalliset koulu- tuspäivät	Palkalliset koulu- tuspäivät	Palkattomat koulutuspäivät	Palkattomat koulutus- päivät
	Koulutuspäivät yh- teensä	Koulutuspäivät / vakituinen henki- löstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät/ vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstö- koulutus / osaamisen kehittäminen	36	30	-	-
Muu koulutus	99	90	13	1

5 Eläköityminen

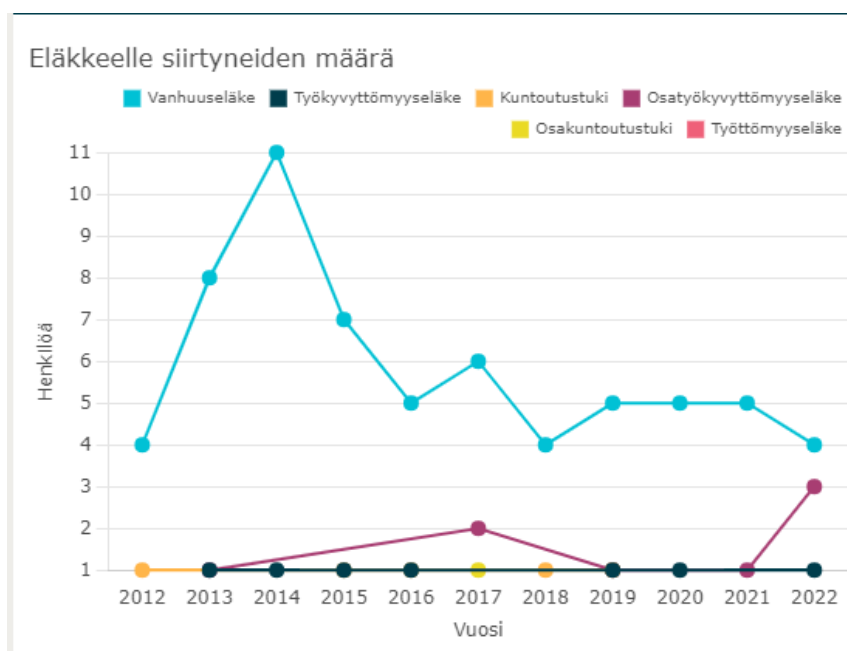
5.1 Eläkkeelle siirtyneet

	yhteensä	keski-ikä
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	5	64,6
Osittaiselle vanhuuseläkkeelle	0	0

5.2 Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet

	lukumäärä	% koko henkilöstön määrästä	keski-ikä
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet yhteensä, joista			
- osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	2	0,9	60,2
- kuntoutustuelle siirtyneitä	0	0,0	0,0
- täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	1	0,4	63,3

KuEL/VaEL-eläkkeelle siirtyneet
2012-2022



Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2016	7	62,9
2017	9	62,6
2018	5	62,8
2019	8	63,3
2020	6	64,2
2021	6	64,0
2022	5	64,6
Yhteensä	46	63,5

5.3 Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset

	2022	2021
KuEL-maksu % yhteensä kuntatyönantajalla	20,33	20,80
LSKKY:n KuEL-maksu%	19,64	20,13
LSKKY:n KuEL-maksut	1 720 023,83 €	1 665 055,91 €
eläkemenoperusteinen maksu €	290 840,61 €	305 970,72 €
henkilömäärä, josta eläkemenoperusteista maksua maksettiin	336	313
eläkevakuutuksen kustannukset yhteensä	2 010 864,44 €	1 971 026,63 €
KUEL ansiot, joiden perusteella em. maksut	10 237 227,00 €	9 791 012,78 €

6 Henkilöstön koulutustaso

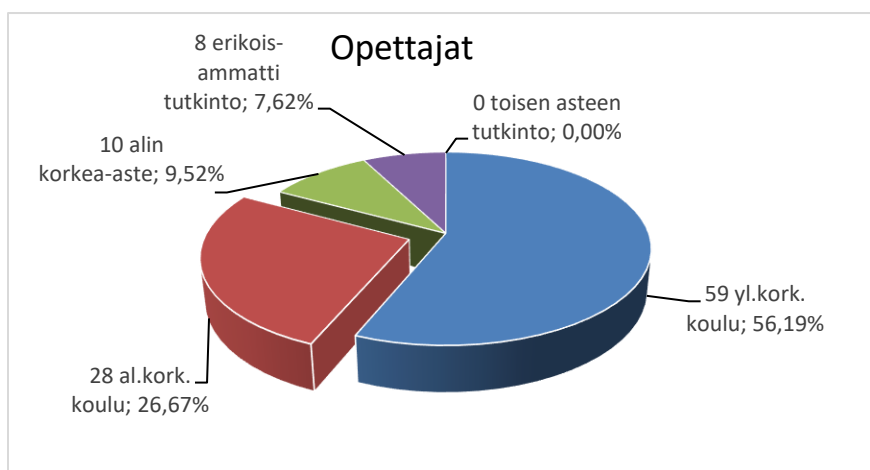
6.1 Tutkinnot 31.12.2022

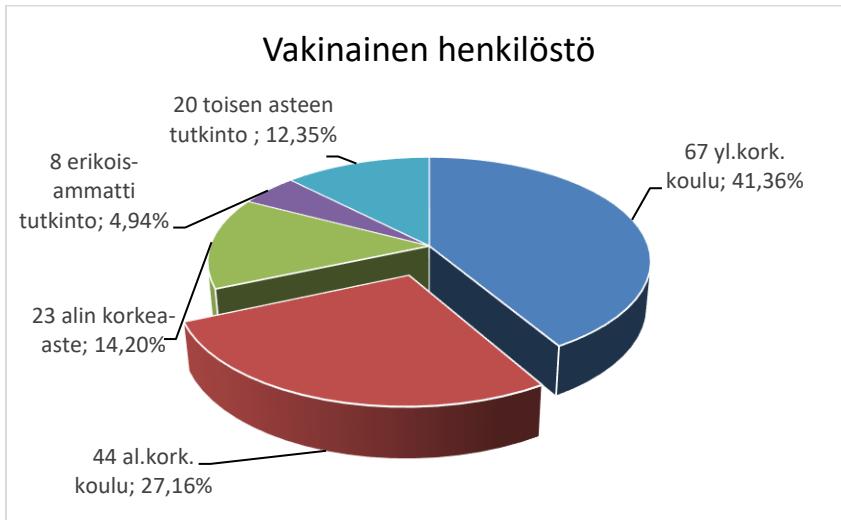
Opettajat

Yhteensä	105	59	28	10	8	0
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea-aste	erikoisammatti-tutkinto	toisen asteen tutkinto
%		56,19 %	26,67 %	9,52 %	7,62 %	0,00 %

Vakinainen henkilöstö

Yhteensä	162	67	44	23	8	20
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea-aste	erikoisammatti-tutkinto	toisen asteen tutkinto
%		41,36 %	27,16 %	14,20 %	4,94 %	12,35 %





Tutkijakoulutusasteeseen luetaan lisensiaatin ja tohtorin tutkinnot.

Ylempään korkeakouluasteeseen luetaan ylempät korkeakoulututkinnot (esim. maisterit ja lääkäreiden erikoistumistutkinnot) ja ylempät ammattikorkeakoulututkinnot

Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan ammattikorkeakoulututkinnot ja alemmat korkeakoulututkinnot

Alimpaan korkea-asteeseen luetaan mm. teknikon, agroligin, arteminin, merkonomin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja (vanhoja opistoasteisia tutkintoja).

Keskiasteen koulutuksilla tarkoitetaan ammatillisen peruskoulutuksen 1-3 -vuotista tutkintoa ja ammatillisia tutkintoja (at ja eat).

Ryhmässä **luokittelematon** ovat ne, joilla ei ole ammatillista tutkintoa tai joiden tutkintotiedot puuttuvat henkilöstötiedoista.

Tässä tilastossa ovat mukana Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät.

6.2 Opettajien kelpoisuus

yhteensä päätoimisia (opetusvelvollisuus yli 16 h/viikko)	153	
pätevät	145	94,77 % (ed. vuosi 89,4 %)
epäpätevät	8	5,23 % (ed. vuosi 10,6 %)

7 Toimintojen laatu ja arviointi

LSKKY:n laatutyön ohjausryhmä on muodostunut johtoryhmästä apulaisrehtoreilla, lukion rehtorilla ja laatuapäälliköllä laajennettuna, ja sen tehtäviin on kuulunut mm. tiedonkeruun, arviointitoiminnan ja arviointien perusteella käynnistettävien kehitystoimenpiteiden koordinaatio.

OKM:n laatima Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030 ohjaa ammatillisen koulutuksen kehitystyötä. Laatustrategiassa määritellyt keskeiset periaatteet on esitetty kuviossa 1.



Kuvio 1. Ammatillisen koulutuksen laadunhallinnan keskeiset periaatteet (OKM 2019).

Lukiokoulutuksessa noudatetaan lukiolakia ja -asetusta sekä OKM:n lukiokoulutukselle vuonna 2022 laatimaa laatustrategiaa. Laatustrategian osa-alueet ovat laadukas oppiminen, hyvinvointi ja osallisuus, kehittyvä toimintakulttuuri sekä lukiokoulutuksen saavutettavuus.

Novidan laadunhallinta perustuu toimintajärjestelmään, jonka ohjeiden, lomakkeiden ja prosessikuvauksien käyttöliittymänä toimii kuntayhtymän intranet. Kokonaisuutta hallinnoidaan selainpohjaisessa IMS-järjestelmässä.

Novida osallistui vuoden 2022 aikana seuraaviin Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (Karvi) kansallisiin arviointeihin:

- sähkö- ja automaatioalan itsearviointi

Kansallisten arviointien tulokset ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet on käsitelty henkilöstön kanssa. Palautetta on hyödynnetty laadunhallinnan kehittämisessä.

7.1 Asiakastytyväisyys

Ammatillisen koulutuksen asiakastytyväisyyttä on seurattu valtakunnallisen opiskelija- ja työelämäpalautteen kautta. Tulokset ovat nähtävillä opetushallinnon tilastopalvelussa <https://vipunen.fi/fi-fi/ammattillinen>.

Lukio-opiskelijat vastaavat vuosittain Novidassa opiskelunsa aloittavien ja päättävien opiskelijoiden kyselyyn. Yhteistyökumppaneille ja opiskelijoille on kohdistettu myös muita hankkeisiin liittyviä kyselyitä.

Palautekyselyiden tulokset ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet on käsitelty henkilöstön kanssa. Palautetta on hyödynnetty laadunhallinnan kehittämisessä.

Opiskelijoilta saadut palautteet

Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautekyselyt muuttuivat 31.7.2018 valtakunnallisiksi ja pakollisiksi. Amispalaute kysytään kaikilta opiskelijoilta, joiden tavoitteena on suorittaa ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai näiden tutkintojen osa/osia. Kysely koskee myös oppisopimusopiskelijoita ja työhallinnon kautta hakeutuneita.

Aloitus- ja päättökyselyn tulokset ovat seuraavat:

	Aloituskysely	Päättökysely
1.7.2021-30.6.2022	4,29 (397)	4,22 (564)
Valtakunnallinen keskiarvo	4,27	4,23

Työelämältä saadut palautteet

Valtakunnallinen työelämäpalaute otettiin käyttöön heinäkuussa 2021. Työelämältä saadut palautteet vaikuttavat ensimmäistä kertaa vuoden 2023 rahoitukseemme. Rahoituksen määrä riippuu sekä vastausosuudesta että vastaajien antamasta numeerisesta palautteesta suhteutettuna muiden koulutuksen järjestäjien tuloksiin.

Työelämäpalaute koostuu työpaikkaohjaajakyselystä ja työpaikkakyselystä. OPH lähettää työpaikkaohjaajakyselyn vastauslinkit työpaikkaohjaajille automaattisesti aina opiskelijan työpaikkajakson päätyttyä. Työpaikkakyselyn vastauslinkit muodostuvat puolivuositain OPH:n järjestelmään noudettavaksi. Novida lähettää työpaikkakyselyn vastauslinkit työpaikkojen yhteyshenkilöille.

Työpaikkaohjaaja- ja työpaikkakyselyn tulokset tiedonkeruukaudesta 1.7.2021-30.6.2022 ovat:

Työpaikkaohjaajakysely (tulokset työpaikkajaksojen lkm mukaan):

Novida	keskiarvo	4,0 (1081)
	vastausosuus	41,8 %
Koko Suomi	keskiarvo	4,1
	vastausosuus	23,7 %

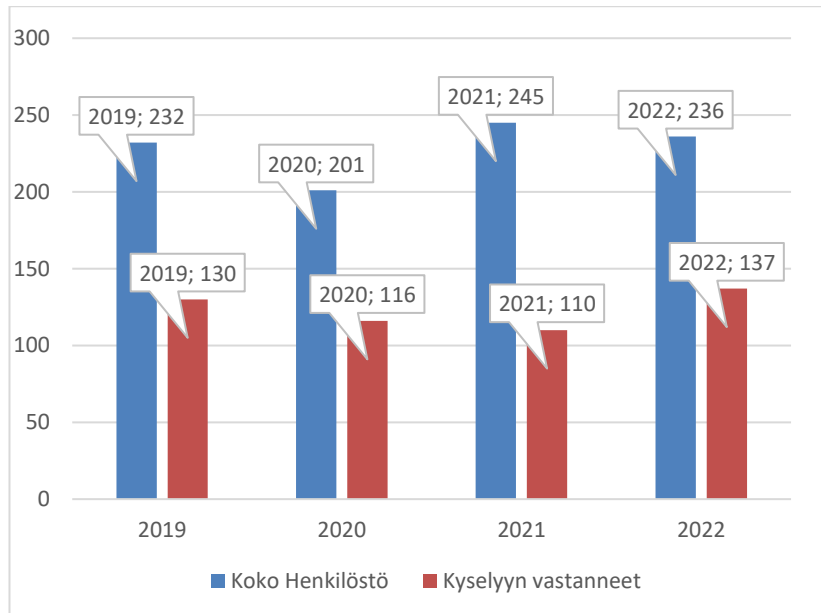
Työpaikkakysely (tulokset työpaikkojen lkm mukaan):

Novida	keskiarvo	4,0 (351)
	vastausosuus	34,1 %
Koko Suomi	keskiarvo	4,1
	vastausosuus	20,4 %

7.2 Henkilöstökysely

Työhyvinvointikysely 2022

Kuvaajissa on vertailut aikaisempien vuosien kyselyjen tuloksiin. Kyselyyn vastasi 137 henkilöä, kuntayhtymällä on 236 henkilöä palkkalistoilla (14.11.2022), jolloin vastausprosentti on noin 58 % (2019 - 56 %, 2020 - 57,7 %, 2021 - 44,9 %, 2022 – 58 %).

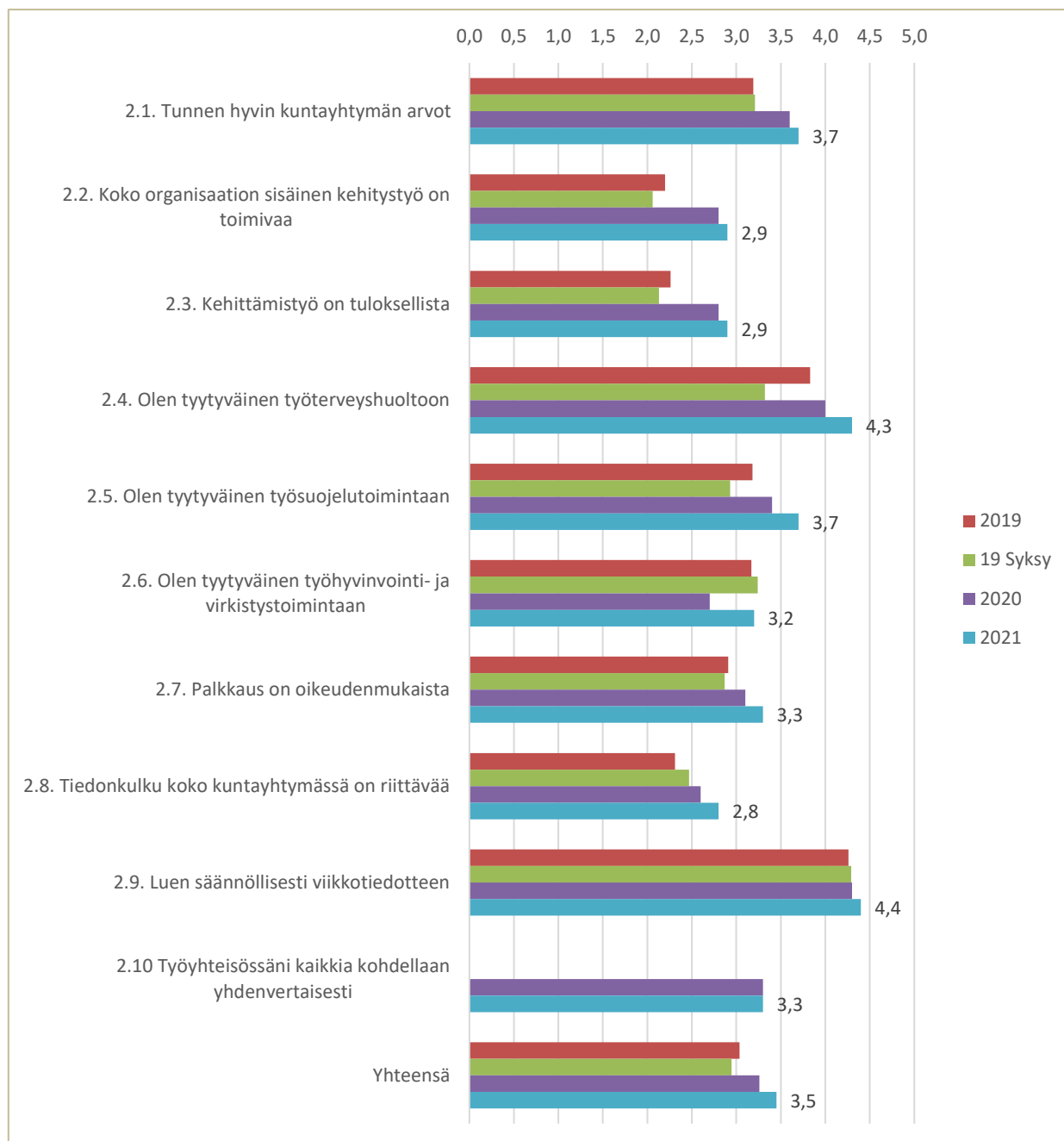


Kyselyn tulokset on käsitelty työsuojelutoimikunnassa ja ne on esitelty kuntayhtymän johtoryhmälle.

Johtoryhmä ja apulaisrehtorit ovat työsuojelutoimikunnan lisäksi saaneet alkuperäisen sanallisen palautteen. Kyselyyn vastattiin nimettömästi ja luottamuksellisesti, jonka johdosta sanallinen palaute käsitellään edellä mainituiden henkilöiden toimesta. Asioiden kehittämisen kannalta on tärkeää, että palautteet analysoidaan ja rehtorikunta esittää omat kehittämiskohteensa, joiden toteuttamiseen he ryhtyvät. Näiden esitysten ja työsuojelutoimikunnan suositusten perusteella johtoryhmässä katsotaan minkälaisia muutoksia henkilöstöpalautteen perusteella koko kuntayhtymän toiminnassa pitää tehdä.

Seuraavassa on esitetty henkilöstön työhyvinvointikyselyn tuloksia graafisesti sekä verrattu kolmen aikaisemman vuoden tuloksiin. Kaikissa kohdissa ei kuitenkaan ole neljältä vuodelta vertailuarvoa, koska asiaa ei ole kysytty kaikkina vuosina. Kyselyssä on käytetty asteikkona: 1 = täysin eri mieltä..... 5 = täysin samaa mieltä.

Kuntayhtymän näkökulma



7.3 Henkilöstökokoukset

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. 2021 tilinpäätöstä, henkilöstökertomusta 2021, järjestelyerää 2022 ja organisaatiouudistusta 2023.

Henkilöstökokouksia pidettiin vuoden aikana yksi, jossa käsiteltiin tilinpäätöstä 2021. Lisäksi on pidetty opettajakokouksia apulaisrehtorien johdolla Uudessakaupungissa 10, Liedossa 10 ja Loimaalla 10. Lukiossa opettajakokouksia pidettiin 6.

Henkilöstölle on säännöllisesti tiedotettu ajankohtaisista asioista viikkotiedotteen kautta.

7.4 Johtamisen kehittäminen

Koulutuspäälliköt suorittavat opetushallinnon tutkinto -koulutuksen.

Lisäksi kuntayhtymän johto on aktiivisesti osallistunut erilaisiin johdon toimintaa tukeviin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin sekä yhteistyöverkostoihin.

7.5 Sisäinen tiedottaminen

Sisäisen viestinnän tavoitteena on varmistaa avoin ja ajantasainen tiedonkulku opiskelijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Viranhaltijoille/työntekijöille sisäistä tiedottamista tapahtuu päivittäin/viikoittain viikkotiedotteen, sähköpostin, Wilma-viestien ja intranetin välityksellä. Tiedottamista tapahtuu myös henkilöstökokousten, ajankohtaisinfojen sekä opettajainkokousten muodossa. Kaikissa toimipisteissä on käytössä info-TV:t, joissa myös tiedotetaan asioita.

Uudet viranhaltijat/työntekijät perehdytetään tehtäviinsä IMS-toimintajärjestelmään luodun prosessikuvauksen mukaisesti vakiolomakkeita käyttäen. Lisäksi esimiehet järjestävät yhteisiä tilaisuuksia perehdyttämisestä.

7.6 Työntekijän opas

Kuntayhtymällä on käytössä työntekijän opas, jossa on kerrottu mm. henkilöstöetuuksista, palkanmaksusta, työterveyshuollosta, palkallisten ja palkattomien vapaiden anomisesta, koulutukseen hakeutumisesta, matkakustannusten korvaamisesta ja päivärahojen maksamisesta. Työntekijän opas palvelee uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttämistä, mutta toimii myös henkilöstöasioiden hakuoppaana pitkään palvelussuhteessa olleillekin. Työntekijän opas löytyy kuntayhtymän intranetistä Henkilöstöosiosta.

8 Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2022

8.1 Työterveyshuollon toiminta

Voimavarat	Työpaikkaselvi- tykset	Tietojen antaminen, neu- vonta ja ohjaus		Terveystilan ja työ- ja toimintaky- vyn seuranta	
	Työpaikka-selvi- tykset (h)	Ryhmän neuvonta ja ohjaus (h)	Yksilön neu- vonta- ja oh- jauskäynnit (kpl)	Terveystarkastus- käynnit erityisen sai- rastumisen vaaran perustella (kpl)	Muiden ter- veystarkastus- ten käynnit (kpl)
Ammattihenkilöt					
Lääkäri	16,5	8,25	21	7	32
Terveystarkastajat	63,25	11,75	13	12	92
Fysioterapeutit	13		44	1	2
Etäpalvelut					
Lääkärit		0			1
Terveystarkastajat	0,5	0	5	1	8
Asiantuntijat					
Psykologit	4	0	20		0
Erikoislääkärit					5
Etäpalvelut					
Psykologit		1	10		1
Muut asiantuntijat					
Ravitsemus		3			24
Sosiaali-ala					0
Etäpalvelut					
Sosiaali-ala					1
Tutkimukset					
Laboratorio				32	361
Kuvantaminen					1
yhteensä	97,25	24	113	53	528

Voimavarat	Sairaanhoito	Muu terveydenhuolto
	Sairaanhoitokäynnit (kpl)	Muun terveydenhuollon käynnit (kpl)
Ammattihenkilöt		
Lääkärit	239	
Terveydenhoitajat	45	1
Fysioterapeutti	2	
Etäpalvelut		
Lääkärit	29	
Terveydenhoitajat	9	
Asiantuntijat		
Psykologit	2	
Erikoislääkärit	27	
Etäpalvelut		
Erikoislääkärit	1	
Tutkimukset		
Laboratorio	511	
Kuvantaminen	31	
Yhteensä	896	1

8.2 Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2021

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvausluokka II sairaanhoito €	korvausluokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	5 507,77 €	47,7 %	6 039,86 €	52,3 %	11 547,63 €
Loimaa	54 191,44 €	63,6 %	31 066,07 €	36,4 %	85 257,51 €
Uusikaupunki	17 453, €	52,0 %	16 101,80 €	48,0 %	33 555,49 €
yhteensä	77 152,90 €	59,2 %	53 207,73 €	40,8 %	130 360,63 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2022

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvausluokka II sairaanhoito €	korvausluokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	5 617,28 €	40,4 %	8 287,53 €	59,6 %	13 904,81 €
Loimaa	49 934,62 €	54,2 %	42 152,88 €	45,8 %	92 087,50 €
Uusikaupunki	14 531,19 €	54,2 %	12 291,97 €	45,8 %	26 823,16 €
yhteensä	70 083,09 €	52,8 %	62 732,38 €	40,8 %	132 815,47 €

KELA korvaa työterveyshuollon kustannuksista I korvausluokassa 60 % ja II korvausluokassa 50 %.

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Maksettavan korvauksen enimmäismäärä on korkeintaan 50 % tai 60 % kustannusten laskennallisesta enimmäismäärästä. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Työntekijäkohtainen kustannusten yhteinen enimmäismäärä on 454,00 € (KL I + KL II). Korvausluokka I = ehkäisevä työterveyshuolto ja Korvausluokka II = sairaanhoito.

8.3 Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)

Yhteiset retket/virkistämistilaisuudet ym. tapahtumat

Ammatillinen koulutus aloitti lukuvuoden positiivisen pedagogiikan seminaaripäivällä Turun Aurigassa.

Loimaan toimipaikassa on henkilöstölle ollut tarjolla tyhy-jumppaa, pilatesta, kuntosalin käyttöä, uimahallissa käymistä (joka tosin vähentää tyhy-setelien määrää) ja kaukalopalloa, Uudessakaupungissa jääkiekkoa säännöllisillä vuoroilla.

Tiimikohtaista työhyvinvointia lisättiin yhteisöllisillä tapahtumilla, kuten Uudenkaupungin henkilökunnan kevätretki, Loimaan ja Liedon henkilökuntien erilliset grillijuhlat. Niiden lisäksi henkilökunnalle järjestettiin yhteisöllistä toimintaa henkilökunnan toiveiden mukaisesti joko tiimeittäin tai taloittain.

Ammatillisen koulutuksen opettajien ja ammatillisten ohjaajien yhteistä suunnittelupäivää vietettiin piknik-risteilyllä. Muu henkilökunta oli piknik-risteilyllä kesäkuussa. Lukion henkilökunta vietti tyhy-päivän Urjalan lasimuseolla.

Pikkujoulut järjestettiin erikseen Loimaan henkilökunnalle Heimolinnassa sekä Uudenkaupungin ja Liedon henkilökunnalle Liedossa Opintiellä.

Omaehtoisen liikunnan tukeminen

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä on vuonna 2022 ollut käytössä liikunta-/kulttuurisetelit ja ns. Smartum-sovellus omaehtoisen liikunnan- ja kulttuurin harrastamisen tukemisessa. Etuutta on voinut käyttää myös hierontaan. Liikuntaseteleitä käytettiin eri yksiköissä vuonna 2022 yhteensä 33 770 € arvosta. Seteleitä/sovellusrahaa on voinut käyttää enintään 200 euroa per henkilö per vuosi. Sata euroa kevätkaudella ja sata euroa syyskaudella.

Toimipaikoittain/toimipisteittäin seteleitä/sovellusta käytti:

Hämeentie: 24 henkilöä
Lieto: 11 henkilöä
Myllykyläntie: 58 henkilöä
Turuntie: 33 henkilöä
Uusikaupunki: 60 henkilöä
Lukio: 18 henkilöä
Yhteensä: 204 henkilöä

Yhteensä henkilökunnasta käytti tyhy-seteleitä 204 (viime vuonna 176) henkilöä, joka on noin 90 % (ed. v. 76 %).

Muu toiminta

Työterveyspalvelut on ostettu Loimaan toimipaikan henkilökunnalle Terveystalo Oyj:stä, Liedon toimipaikan henkilökunnalle Mehiläinen Työelämäpalvelut Liedosta ja Uudenkaupungin toimipaikan henkilökunnalle Uudenkaupungin kaupungin työterveyspalveluista.

Kuntoutus

Yhtymähallitus on päättänyt 18.5.2010, että yksi viikko on palkallista ammatillisista ja lääkinällisistä kuntoutuskursseista, jotka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi tai henkilön kuntouttamiseksi työkykyiseksi.

Vuonna 2022 henkilökunnasta on ollut yksi henkilö Kelan kuntoutuksessa, jonka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi.

9 Työsuojelu

Kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisesti kuntayhtymässä on työsuojelupäällikkö, varatyösuojelupäällikkö, kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kolme varavaltuutettua sekä työsuojelutoimikunta.

Työsuojelupäällikkönä on toiminut koulutus­päällikkö Kari Valtanen. Varatyösuojelupäällikkö on apulaisrehtori Juha Jokinen.

Työsuojeluorganisaatio vuodelle 2022 (kaudella 2022 – 2025) on seuraava

Työsuojeluvaltuutetut:	Ville Toivonen (Loimaa) Eveliina Hyytiä (Uusikaupunki)
Varavaltuutetut	Eija Ronkola (Loimaa) Paul-Erik Hakkarainen (Uusikaupunki)

Työsuojelutoimikunnan muut jäsenet

Koulutuskuntayhtymän edustajat	Jukka Haapala ja Hannu Lahti
Toimihenkilöiden edustaja	Juha Skyttälä (Loimaa)
Työntekijöiden edustajat	Marika Leppänen (Lieto) Virkavapaalla 1.8.2022 asti Lasse Alisaari (Loimaa) Saija Rinne (Loimaa) Kirsi Toivola (Lukio) Eero Hyvärinen (Uusikaupunki)

Työterveyshoitajat Mia Viskari/Liedon työterveys, Ulla Nyman/Loimaan työterveys ja Miisa Santala/Uudenkaupungin työterveys ovat myös osallistuneet työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Työsuojeluvaltuutetut toimivat Loimaalla ja Uudessakaupungissa. Työsuojeluvaltuutetuilla on henkilökohtaiset varavaltuutetut, jotka ovat ensimmäinen varavaltuutettu ja toinen varavaltuutettu. Henkilökohtainen ensimmäinen varavaltuutettu osallistuu työsuojelutoimikunnan kokoukseen vain siinä tapauksessa, jos työsuojeluvaltuutettu on estynyt ja toinen varavaltuutettu osallistuu, jos työsuojeluvaltuutettu ja ensimmäinen varavaltuutettu ovat estyneet.

Työsuojelutoimikunta on vuosittain valinnut työsuojelun toimintaohjelmasta aihealueen, jonka mukaisesti työsuojelun toimintaa on painotettu. Aihealueeksi vuodelle 2022 valittiin kannustus työkykyä ylläpitävään toimintaan:

Kannustetaan henkilöstöä työkykyä ylläpitävään toimintaan

- liikunta- ja kulttuuriseteleiden käytön ohella järjestetään työkykyä ylläpitäviä yhteisöllisiä tapahtumia
- oppilaitoksen liikuntatilat ovat henkilökunnan käytössä niinä aikoina, kun niitä ei ole vuokrattu ulkopuolisille
- kuntayhtymä järjestää henkilökunnalle myös erilaisia kuntoliikuntatunteja

Työsuojelutoimikunta valitsi vuoden 2022 kehityskohteiksi syksyllä tehdyn työhyvinvointikyselyn perusteella:

- Yhdessä henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa parannetaan työyhteisössä olevaa työrauhaa
- Edistetään alakohtaista yhteistyötä eri toimipisteiden välillä unohtamatta lukiota, muuta henkilökuntaa sekä opiskelijayhteistyötä esimerkiksi oppilaskunnat

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2022 aikana yhteensä neljä kertaa.

Työtapaturmat ja ammattitaudit

		2018	2019	2020	2021	2022
Henkilökunta	Työtapaturma	12	3	2	4	6
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0
Opiskelijat	Työtapaturma	18	13	20	8	13
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0
Yhteensä	Työtapaturma	30	16	22	12	19
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0

10 Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen

Valtakunnalliset muutokset, paikalliset järjestelyerät ja palkkojen harmonisointi (viimeiset kaksi vuotta)

2021:

OVTES, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.4.2021 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli OVTES:n osiossa B, 0,72 prosenttia ja osiossa C korotuksen suuruus oli 0,99 prosenttia. Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin vastaavalla prosentilla. Osio B 19 § Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota korotettiin yleiskorotuksella kuten myös Osio B liite 1 23 §:n ja taide- ja taitoaineiden lisiä.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien oli 0,8 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Ammatillisten oppilaitosten osio C opetushenkilöstön paikallinen järjestelyerä oli 0,4 prosenttia ko. liitteen henkilöstön palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin.

KVTES, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.4.2021 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,0 prosentilla. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien oli 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin.

TS, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.4.2021 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,0 prosenttia. TS-20:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotettiin 1,0 prosentilla. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien oli 0,8 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Järjestelyerä kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin.

2022:

OVTES, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 /KVTES II luku 11 §) korotettiin 2,0 prosentilla. Osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota sekä Osio B liite 1 23 §:n ja taide- ja taitoaineiden lisiä korotettiin 2,0 prosenttia.

Keskitetyn järjestelyerän suuruus 1.10.2022 lukien oli 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytettiin 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaauudistuksen kustannuksiin.

Osion C (Ammatillisten oppilaitoksen opetushenkilöstö) hinnoittelutunnusten 41104002,41107002 perus- ja tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 1,55 prosentilla. Hinnoittelutunnusten 41104004 ja 41107004 perus- ja tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 2,2 prosentilla.

Osion B (yleissivistävä koulu) 19 §:n mukaisia koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisia lisätehtäväpalkkioita korotettiin 1.10.2022 lukien 10 prosentilla. Korotus toteutettiin tarkistamalla kunkin opettajan maksussa olevia palkkioita ko. prosentilla.

KVTES, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 2,0 prosentilla.

Keskitetty järjestelyerän suuruus oli 0,53 %. Järjestelyerästä käytettiin 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin. Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 0,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 0,5 prosentilla.

TS, viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotettiin 2,0 prosentilla.

Keskitetyn järjestelyerän suuruus 1.10.2022 lukien oli 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytettiin 0,03 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin ja 0,02 prosenttiyksikköä käytettiin palkkaryhmien vähimmäistehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Lopputosa 0,48 % jaettiin yleiskorotuksena. Tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 0,48 % yleiskorotuksella, kuitenkin vähintään TS-sopimuksen II luvun 8 §:n mukaiseen ko. palkkaryhmän tehtäväkohtaiseen vähimmäispalkkaan.

11 Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2022

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uuden- kaupugin toimi- paikka	vaki- naiset	määrä- aikaiset
opetushenkilöstö	1	1	5	1	4	12	
pedagoginen rehtori	1						
rehtori				1			
apulaisrehtori			1		1		
koulutuspäällikkö		1	4		3		
vakinaiset opettajat		6	44	14	29	93	
lehtori		3	16	11	3		
päätoiminen tuntiopettaja		3	27	2	26		
erityisopettaja			1	1			
määräaikaiset opettajat		7	13	4	7		31
epäpäteviä			6		2		
pätevät		7	7	4	4		
erityisopettaja					1		
vakinaisen atk-henkilöstö	1	1	1		1	4	
tietohallintopäällikkö	1						
atk-suunnittelija		1	1				
it-pääsuunnittelija					1		
vakinaisen hallinto- ja toimistohenkilöstö	9	2	9	1	7	28	
kuntayhtymäjohtaja	1						
talous- ja hallintojohtaja	1						
arkistonhoitaja	1						
hallintosihteeri	1						
koulutustarkastaja					1		
koulutuskoord.Primus-palvelut					1		
koulutuskoord.työelämäpalv.			1				
koulutuskoordinaattori opp.sop.			1				
koulutussuunnittelija työelämäpalv.		2					
koulutussihteeri oppisop.			1		1		
koulutussihteeri työelämäpalv.			1				
laatupäällikkö	1						
laskentasihteeri	1						
markkinointikoordinaattori			1		1		
palkkasihteeri	2						
pääkirjanpitäjä	1						
opintosihteeri			3	1	2		
Priimus-kehitysvastaava			1				
Palveluneuvoja					1		
määräaikainen hallinto- ja toimistohenkilöstö	1	0	4	0	2		7
hallintosihteeri	1						
projektivastaava			1				
projektityöntekijä			1		1		
hanketyöntekijä			2				
uraohjaaja					1		

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uuden- kaupugin toimi- paikka	vaki- naiset	määrä- aikaiset
vakinaisen kiinteistö- ja varastohenkilöstö	1	0	7	0	0	8	
laitoshuoltaja			5				
kiinteistönhoitaja			1				
keskusvarastonhoitaja			1				
kiinteistöpäällikkö	1						
vakinaisen opiskelijatukihenkilöstö	0	1	3	1	2	7	
opinto-ohjaaja		1	3	1	1		
amatillinen ohjaaja					1		
määräaikainen opiskelijatukihenkilöstö	0	2	7	0	8		17
opinto-ohjaaja					1		
amatillinen ohjaaja		2	7		7		
vakinaisen ruokapalveluhenkilöstö			7		3	10	
ruokapalvelutyöntekijä			5		2		
ruokapalveluvastaava			2		1		
määräaikainen ruokapalveluhenkilöstö	0	0	0	0	1		1
ruokapalvelutyöntekijä					1		
yhteensä						162	56

Sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole mukana näissä luvuissa (8 kpl).

