


Tulosalue Novida - ammattiopisto ja lukio		Toimintayksikkö Uudenkaupungin toimipaikka	
Viran tai tehtävän nimi TUVA- koulutuksen päätoiminen tuntiopettaja		Laatu <input checked="" type="checkbox"/> Virka <input type="checkbox"/> Työsuht. tehtävä (tuntipalkkainen)	<input type="checkbox"/> Työsuht. tehtävä (kk palkkainen)
Tehtäväkohtainen palkka tai perustuntipalkka		Tehtävän edellisen hoitajan tehtäväkohtainen palkka (kk-palkkaiset) tai perustuntipalkka (tuntipalkkaiset)	Avoimeksituloaika
Tehtäväkohtainen palkka (kk-palkkaiset) 3552,60 €	Perustuntipalkka (tuntipalkkaiset)		
Hinnoittelutunnus 4 11 07 00 1			
Virkaan tai työsuhteiseen tehtävään kuuluvat tehtävät Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) päätoiminen tuntiopettaja.			
Tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja/tai muut edellytykset Ammatillisten – tai yhteisten tutkinnon osien opettajan kelpoisuus Asetus 986 / 1998 (muutettu 1168/2010) ammatillisen opintojen opettajaa koskevien 13§:n ja 17§:n säännösten mukaan.			Kielitaitovaatimus
Tehtävä täytetään <input checked="" type="checkbox"/> Toistaiseksi		Aika 1.8.2023 alkaen toistaiseksi	<input type="checkbox"/> Määräajaksi
Määräaikaisuuden syy			
<input type="checkbox"/> Sijaisuus	<input type="checkbox"/> Henkilön oma pyyntö	<input type="checkbox"/> Projektiluonteinen työ	<input type="checkbox"/> Oppisopimus
<input type="checkbox"/> Organisaatiouudistus, tehtävien uudelleenjärjestely, lakkaaminen tai supistuminen tms.	<input type="checkbox"/> Tehtävän edellyttämä kelpoisuus puuttuu	<input type="checkbox"/> Tehtävän kausiluonteisuus, lyhytkestoisuus tai tilapäinen lisähenkilöstön tarve	<input type="checkbox"/> Harjoittelu
<input type="checkbox"/> Julkiseen avustukseen tai työllistämistukeen perustuva työ			<input type="checkbox"/> Avoimen tehtävän hoito täyttömenettelyn aikana
Miten tehtävä on aiottu täyttää			
<input type="checkbox"/> Avoin haku	<input checked="" type="checkbox"/> Täytetään kuntayhtymän määräaikaisessa palveluksessa olevalla	<input type="checkbox"/> Hoidetaan vuokratyövoimalla	
<input type="checkbox"/> Täytetään kuntayhtymän vakinaisessa palveluksessa olevalla	<input type="checkbox"/> Täytetään oppisopimusoppilaalla		
Lisäperustelut tehtävän täyttämiseksi			
Oppivelvollisuuden laajentuessa TUVA- koulutettavien (entinen VALMA) määrä on lisääntynyt. Uudenkaupungin toimipaikassa on 21.2.2023 TUVA- koulutuksessa 61 henkilöä, joista vieraskielisiä 45 henkilöä (74 %). Edelleen 27.2.2023 aloittaa uusi noin 15 opiskelijan ryhmä TUVA- opintonsa.			
TUVA- koulutusta hoitaa 4 päätoimista tuntiopettajaa, joista 1 on toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa, muut 3 opettajaa on määräaikaisessa virkasuhteessa.			
TUVA- koulutuksen päätoiminen tuntiopettaja Heidi Yli-Kaila on aloittanut 12.1.2022 määräaikaisessa virkasuhteessa. Hänellä on tehtävän edellyttämä kelpoisuus ja hän on hoitanut työnsä erinomaisesti.			
Apulaisrehtori Juha Jokinen ja koulutuspäällikkö Suvi Laurikkala esittävät, että Heidi Yli-Kaila valitaan TUVA- koulutuksen päätoimiseksi tuntiopettajaksi 1.8.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.			
Lisätietoja antaa Koulutuspäällikkö Suvi Laurikkala		Puhelinnumero 050 3761046	
Talousarviossa on määrärahat tehtävän hoitamiseksi			
<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä		<input type="checkbox"/> Ei	
Tehtävän hoitamiseen on varattu ulkopuolinen rahoitus		Rahoittaja/rahoittajat	
<input type="checkbox"/> Kyllä			
Päivämäärä 27.2.2023	Esimiehen allekirjoitus ja nimenselvennys  Pedagoginen rehtori Petri Lähde		

TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN YHTYMÄHALLITUKSELTA

Tehtävien täyttöprosessia tulee tarkastella kiinteänä osana ennakoivaa henkilöstösuunnittelua. Ennen kuin avointa tehtävää ryhdytään täyttämään, on aina ensin varmistettava, mikä on henkilöstötarve suhteessa tehtäviin ja käytettävissä olevaan työaikaan sekä henkilöstömäärärahojen riittävyys. Uudelleensijoitettavat henkilöt on aina asetettava etusijalle tehtävää täytettäessä.

Jos tehtävän täyttäminen on välttämätöntä, on siihen saatava ennen täyttämistoimenpiteiden aloittamista yhtymähallituksen täyttölupa niiden tehtävien osalta, joita ei ole erikseen vapautettu täyttölupamenettelystä.

Täyttölupa tarvitaan, kun virka tai tehtävä täytetään pysyvästi tai yli 12 kuukauden määräajaksi, eikä sitä ole vapautettu täyttölupamenettelystä yhtymähallituksen 22.1.2013 § 6 päätöksellä. Täyttölupa tarvitaan riippumatta siitä, täytetäänkö virka tai tehtävä kuntayhtymän vakinaisella työntekijällä, määräaikaisella työntekijällä tai ulkopuolisella henkilöllä.

Projektitehtävää tai muuta vastaavaa tilapäistehtävää varten tarvitaan täyttölupa. Täyttölupa myönnetään ainoastaan talousarviovuodeksi lukuun ottamatta hankkeita, joille on osoitettu määrärahat usealle vuodelle.

Täyttölupaesityksessä esitettävän tehtäväkohtaisen palkan tai perustuntipalkan määrittelyssä sekä tehtävänimikkeessä on noudatettava kuntayhtymän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn ja muuttamisen periaatteita sekä tehtävänimikettä koskevia periaatteita. Palkan määrittelyssä tulee olla yhteydessä kuntayhtymän palkka-asiamieheen.

Haettaessa täyttölupaa määräajaksi on määräaikaisuuden peruste aina ilmoitettava.

Täyttölupaesityksen allekirjoittaa tulosalueen rehtori tai talous- ja hallintojohtaja.

Lisätiedot:

Täyttölupamenettelyn soveltaminen sekä eräiden virkojen vapauttaminen täyttöluvista yhtymähallitus 22.1.2013 § 6.

Täyttölupaesitykset tulee toimittaa kuntayhtymäjohtajalle kolme viikkoa ennen yhtymähallituksen kokousta.

Yhtymähallituksen käsittelyyn tulevat täyttölupaesitykset valmistellaan kuukausittain.

Antti Virtanen
kuntayhtymäjohtaja