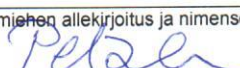


Tulosalue <b>Novida - ammattiopisto ja lukio</b>		Toimintayksikkö <b>Uudenkaupungin toimipaikka</b>	
Viran tai tehtävän nimike <b>Päätoiminen ammatillinen erityisopettaja</b>		Laatu <input checked="" type="checkbox"/> Virka <input type="checkbox"/> Työsuht. tehtävä (tuntipalkkainen)	<input type="checkbox"/> Työsuht. tehtävä (kk palkkainen)
Tehtäväkohtainen palkka tai perustuntipalkka Tehtäväkohtainen palkka (kk-palkkaiset) <b>2883,16 €</b>	Perustuntipalkka (tuntipalkkaiset)	Tehtävän edellisen hoitajan tehtäväkohtainen palkka (kk-palkkaiset) tai perustuntipalkka (tuntipalkkaiset)	Avoimeksituloaika <b>1.8.2023</b>
Hinnittelutunnus <b>41107004</b>			
Virkaan tai työsuhteeseen tehtävään kuuluvat tehtävät <b>Erityisopettaja ammatilliset- ja yhteiset aineet</b>			
Tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja/tai muut edellytykset <b>Erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö, jolla on ammatillisten opintojen opettajan kelpoisuus (A 986/1998 13§, 16§ 1 mom., 17§ ja 22a§ (muutettu A 1150/2017 ja A 1133/2003), vähintään 35 opintoviikon laajuiset ammatillisen koulutuksen erityisopettajan opinnot tai 8§:ssä tarkoitetut perusopetuslain erityisopettajan opinnot taikka, jolla on kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14§: 1 momentissa tarkoitettu erityisopettajan koulutus.</b>			Kielitaitovaatimus
Tehtävä täytetään <input checked="" type="checkbox"/> Toistaiseksi		Aika <b>1.8.2023 alkaen toistaiseksi</b>	
<input type="checkbox"/> Määräajaksi			
Määräaikaisuuden syy <input type="checkbox"/> Sijaisuus <input type="checkbox"/> Henkilön oma pyyntö <input type="checkbox"/> Projektiluonteinen työ <input type="checkbox"/> Oppisopimus <input type="checkbox"/> Harjoittelu <input type="checkbox"/> Avoimen tehtävän hoito täyttömenettelyn aikana <input type="checkbox"/> Organisaatiouudistus, tehtävien uudelleenjärjestely, lakkaaminen tai supistuminen tms. <input type="checkbox"/> Tehtävän edellyttämä kelpoisuus puuttuu <input type="checkbox"/> Tehtävän kausiluonteisuus, lyhytkestoisuus tai tilapäinen lisähenkilöstön tarve <input type="checkbox"/> Julkiseen avustukseen tai työllistämistukeen perustuva työ			
Miten tehtävä on aiottu täyttää <input type="checkbox"/> Avoin haku <input type="checkbox"/> Täytetään kuntayhtymän määräaikaisessa palveluksessa olevalla <input type="checkbox"/> Hoidetaan vuokratyövoimalla <input checked="" type="checkbox"/> Täytetään kuntayhtymän vakinaisessa palveluksessa olevalla <input type="checkbox"/> Täytetään oppisopimusoppilaalla			
Lisäperustelut tehtävän täyttämiseksi <b>Oppivelvollisuuden laajentuessa erityisen tuen opiskelijoita ohjautuu entistä enemmän Novidaan. Uudenkaupungin toimipaikassa on 21.2.2023 erityisen tuen piirissä 84 opiskelijaa. Heistä vieraskielisiä opiskelijoita on 9.</b> <b>Ammatillisena erityisopettajana on 1.8.2022 määräaikaisessa virkasuhteessa aloittanut tuntiopettaja Timo Laitinen. Hänellä on tehtävän edellyttämä kelpoisuus ja hän on hoitanut työnsä erinomaisesti.</b> <b>Apulaisrehtori Juha Jokinen ja koulutuspäällikkö Suvi Laurikkala esittävät, että Timo Laitinen valitaan päätoimiseksi ammatilliseksi erityisopettajaksi 1.8.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.</b>			
Lisätietoja antaa <b>Koulutuspäällikkö Suvi Laurikkala</b>		Puhelinnumero <b>050 3761046</b>	
Talousarviossa on määrärahat tehtävän hoitamiseksi <input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei			
Tehtävän hoitamiseen on varattu ulkopuolinen rahoitus Rahoituksen %-osuus <input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <b>100 %</b>		Rahoittaja/rahoittajat <b>OKM:n myöntämä toinen lisärahoitus 2022 lv 2023 - 2024</b>	
Päivämäärä <b>22.3.2023</b>	Esimiehen allekirjoitus ja nimenselvennys  <b>Pedagoginen rehtori Petri Lähde</b>		

## **TÄYTTÖLUVAN HAKEMINEN YHTYMÄHALLITUKSELTA**

Tehtävien täyttöprosessia tulee tarkastella kiinteänä osana ennakoivaa henkilöstösuunnittelua. Ennen kuin avointa tehtävää ryhdytään täyttämään, on aina ensin varmistettava, mikä on henkilöstötarve suhteessa tehtäviin ja käytettävissä olevaan työaikaan sekä henkilöstömäärärahojen riittävyys. Uudelleensijoitettavat henkilöt on aina asetettava etusijalle tehtävää täytettäessä.

Jos tehtävän täyttäminen on välttämätöntä, on siihen saatava ennen täyttämistoimenpiteiden aloittamista yhtymähallituksen täyttölupa niiden tehtävien osalta, joita ei ole erikseen vapautettu täyttölupamenettelystä.

Täyttölupa tarvitaan, kun virka tai tehtävä täytetään pysyvästi tai yli 12 kuukauden määräajaksi, eikä sitä ole vapautettu täyttölupamenettelystä yhtymähallituksen 22.1.2013 § 6 päätöksellä. Täyttölupa tarvitaan riippumatta siitä, täytetäänkö virka tai tehtävä kuntayhtymän vakinaisella työntekijällä, määräaikaisella työntekijällä tai ulkopuolisella henkilöllä.

Projektitehtävää tai muuta vastaavaa tilapäistehtävää varten tarvitaan täyttölupa. Täyttölupa myönnetään ainoastaan talousarviovuodeksi lukuun ottamatta hankkeita, joille on osoitettu määrärahat usealle vuodelle.

Täyttölupaesityksessä esitettävän tehtäväkohtaisen palkan tai perustuntipalkan määrittelyssä sekä tehtävänimikkeessä on noudatettava kuntayhtymän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn ja muuttamisen periaatteita sekä tehtävänimikettä koskevia periaatteita. Palkan määrittelyssä tulee olla yhteydessä kuntayhtymän palkka-asiamieheen.

Haettaessa täyttölupaa määräajaksi on määräaikaisuuden peruste aina ilmoitettava.

Täyttölupaesityksen allekirjoittaa tulosalueen rehtori tai talous- ja hallintojohtaja.

Lisätiedot:

Täyttölupamenettelyn soveltaminen sekä eräiden virkojen vapauttaminen täyttöluvista yhtymähallitus 22.1.2013 § 6.

**Täyttölupaesitykset tulee toimittaa kuntayhtymäjohtajalle kolme viikkoa ennen yhtymähallituksen kokousta.**

Yhtymähallituksen käsittelyyn tulevat täyttölupaesitykset valmistellaan kuukausittain.

Antti Virtanen  
kuntayhtymäjohtaja