

Henkilökunnan työhyvinvointikyselyn jatkotoimenpiteet

Työsuojelutoimikunta 01.12.2022 § 23
138/01.04.01/2022

Työhyvinvointi tarkoittaa sitä, että työ on turvallista, terveellistä ja mielekästä. Työnantajan on huolehdittava työympäristön turvallisuudesta, hyvästä johtamisesta ja työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta. Työntekijällä on kuitenkin suuri vastuu oman työkykynsä ja ammatillisen osaamisen ylläpitämisestä.

Hyvinvointia työssä voidaan parantaa kehittämällä työoloja ja ammatillista osaamista, työkykyä ylläpitävällä toiminnalla (tyhy-toiminta) sekä työterveyshuollon avulla.

Työhyvinvointikyselyn avulla selvitetään kuntayhtymämme työntekijöiden työhyvinvoinnin tilaa ja sitä kautta ilmeneviä kehittämiskohteita.

Päätösehdotus

Keskutellaan tarvittavista toimenpiteistä kyselyn kautta havaittujen ongelmakohtien parantamiseksi

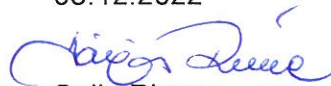
Päätös

Jatkotoimenpiteiksi ehdotetaan

1. Yhdessä henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa parannetaan työyhteisössä olevaa työrauhaa
2. Edistetään alakohtaista yhteistyötä eri toimipisteiden välillä unohtamatta lukiota, muuta henkilökuntaa sekä opiskelijayhteistyötä esimerkiksi oppilaskunnat

Otteen oikeaksi todistaa

05.12.2022



Saija Rinne
pöytäkirjanpitäjä