

Organisaatiouudistukseen liittyvien uusien virkojen täyttäminen

Yhteistyötoimikunta 16.11.2022 § 15
113/01.01.00/2022

Kuntayhtymän hallintosäännön 19 §:n mukaan yhtymähallituksen tehtäviin ja ratkaisovaltaan kuuluu päättää kuntayhtymän virkojen perustamisesta.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää kuntayhtymäjohtajan viran perustaamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Kuntayhtymän viroista pidetään luetteloa.

Hallintosäännön 24 §:ssä todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa sekä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on yhtymähallituksella.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää yhtymähallitus.

Hallintosäännön 29 §:ssä todetaan palvelussuhteeseen ottamisesta seuraavasti. Yhtymähallitus ottaa pedagogisen rehtorin ja talous- ja hallintojohtajan. Kuntayhtymäjohtaja ottaa virkasuhteeseen lukion rehtorin, kuntayhtymän apulaisrehtorin ja muut kuin talous- ja hallintojohtajan alaiset työsopimussuhteiset työntekijät. Yhtymähallitus päättää palkasta mikäli kysymyksessä on uusi tehtävä tai palkan määrä ylittää palvelussuhteesta aiemmin maksetun palkan. Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää koeajan määrästä ja työsuhteeseen ottava viranomainen sopii koeajasta.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) §:ssä 4 todetaan: Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla. (29.6.2021/627) Virkasuhteeseen voidaan edellisestä poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. (29.6.2021/627)

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) §:ssä 24 todetaan: viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana,

Yhteistyötoimikunta

§ 15

16.11.2022

jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee eri käytänteet virkojen täyttämisestä tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi eri käytänteet virkojen täyttämisestä tiedokseen.

Yhteistyötoimikunta totesi yksimielisesti, että kaikki uudet virat olisi laitettava julkiseen hakuun.

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa:

Loimaalla 21.11.2022



Anniina Arvonen
Hallintosihteeri, vs.

Yhteistyötoimikunta

§ 15

16.11.2022

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 15

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.